



Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ



97-300 Piotrków Trybunalski ul. Dmowskiego 27 tel. 44 647-04-26
e-mail: lopi@praca.gov.pl

wew. 137, 139-146

www.puppiotrkow.pl/

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

***PIOTRKÓW TRYBUNALSKI
KWIECIEŃ 2017***

SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI	2
WSTĘP	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	12
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	17
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	18
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	19
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	19
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	21
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	35
Podsumowanie.....	41
INFORMACJA SYGNALNA.....	44
Załącznik 1. Rynek pracy	
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się, że powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien pozwalać na pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej w szkołach.

Cele monitoringu:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- Stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo – kwalifikacyjnych,
- Określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- Korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) opracowywanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W raporcie wykorzystano następujące źródła danych:

- Dane gromadzone przez PUP – bezrobotni i oferty pracy wg zawodów (System Syriusz – załącznik nr 3 do MRPiPS-01)
- Badania własne Urzędów Pracy (badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw – PUP oraz badanie ofert pracy zamieszczanych na BIP - ie przez podmioty publiczne oraz badanie ofert pracy zamieszczanych w internecie – WUP)
- Źródła statystyki publicznej (system informacji oświatowej MEN, sprawozdanie o studiach wyższych GUS, badanie popytu na pracę GUS, Badanie aktywności Ekonomicznej Ludności GUS, pozostałe informacje statystyczne dostępne w Banku Danych lokalnych GUS)
- Pozostałe informacje w tym systemy prognostyczne np.: Barometr zawodów oraz narzędzia prognostyczne dostępne na portalu www.prognozowaniezatrudnienia.pl

Powyższe dane zostały wykorzystane do opracowania Raportów Rocznych MZDiN, które stanowiły podstawowe źródło danych do opracowania niniejszego raportu.

Szczegółowy wykaz danych:

- Liczba bezrobotnych ogółem wg. stanu na koniec poszczególnych miesięcy
- Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach
- Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących
- Liczba długotrwale bezrobotnych
- Liczba bezrobotnych absolwentów (12 miesięcy od zakończenia nauki) szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły, zawodów oraz typu stan na koniec roku i na koniec maja)
- Liczba bezrobotnych według posiadanych umiejętności i uprawnień
- Liczba ofert pracy z wyszczególnieniem subsydiowanych
- Napływ ofert pracy w poszczególnych miesiącach
- Liczba miejsc pracy (napływ) według wymagań kwalifikacyjnych
- Liczba bezrobotnych według poziomu wykształcenia
- Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według zawodów
- Liczba absolwentów którzy zdali egzaminy potwierdzające kwalifikacje zawodowe według ukończonej szkoły i zawodu - opcjonalnie

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy opracowano posługując się nazwami zawodów i specjalności, zgodnymi z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.08.2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145) z późn. zm

Podstawowe definicje:

Zawód – zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami i wymagających odpowiednich kwalifikacji zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Umiejętności – zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera.

Uprawnienia – kwalifikacje zawodowe zdobyte w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki np.: prawo jazdy kat. B, uprawnienia spawalnicze.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których:

- liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych,
- odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym,
- odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ, w danym okresie sprawozdawczym

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których:

- liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych,
- odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym,
- odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ, w danym okresie sprawozdawczym

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których:

- liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych,
- długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie,
- napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ, w danym okresie sprawozdawczym.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na dzień 31.12.2016 roku, wśród mieszkańców Miasta Piotrkowa Trybunalskiego zarejestrowanych było 2636 bezrobotnych. W tej grupie 244 bezrobotnych to osoby bez zawodu. W tej grupie 153 osoby posiadały wykształcenie gimnazjalne, 65 średnie ogólnokształcące, 23 policealne lub średnie zawodowe (Tabela 1).

Tabela 1. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 636	244	9,26%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	841	153	18,19%
zasadnicze zawodowe	522	2	0,38%
średnie ogólnokształcące	351	65	18,52%
policealne i średnie zawodowe	546	23	4,21%
wyższe	376	1	0,27%

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Na przestrzeni 2016 roku, wśród osób posiadających zawód, napływ wyniósł 3921, a odpływ 4535 (Załącznik 1).

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	233
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	89
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	88
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	84
5153	Gospodarze budynków	80
4110	Pracownicy obsługi biurowej	79
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	69
4321	Magazynierzy i pokrewni	65
5120	Kucharze	49
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	46
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	44
7222	Ślusarze i pokrewni	42
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	40
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	39
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	35
2631	Ekonomiści	34
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	34
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	33
3112	Technicy budownictwa	30
5141	Fryzjerzy	30
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	30

Źródło: Raporty roczne MZDiN

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

Jak wynika z danych zawartych w Tabeli 2, grupami zawodów, wśród których na koniec 2016 roku było zarejestrowanych najwięcej bezrobotnych, byli: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 233 osoby, robotnicy wykonujący prace w budownictwie ogólnym – 89, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nieklasyfikowani – 88, ręczni znakowacze i pakowacze – 84, Gospodarze budynków 80.

Wśród grup zawodów o największym napływie bezrobotnych w 2016 roku (Tabela 3) znalazły się: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 327osób, robotnicy wykonujący prace w budownictwie ogólnym – 126, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nieklasyfikowani – 122, ręczni pakowacze i znakowacze – 121, magazynierzy i pokrewni – 119 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	327
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	126
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	122
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	121
4321	Magazynierzy i pokrewni	119
4110	Pracownicy obsługi biurowej	98
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	95
2631	Ekonomiści	81
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	78
5153	Gospodarze budynków	76
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	72
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	70
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	65
5120	Kucharze	65
3115	Technicy mechanicy	61
7222	Ślusarze i pokrewni	60
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	58
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	58
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	56
3112	Technicy budownictwa	54

Zródło: Raporty roczne MZDiN

W poniższej tabeli znajduje się wykaz elementarnych grup zawodów, dla których **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**¹. był najwyższy w 2016 roku. We wszystkich wskazanych zawodach wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że wszyscy bezrobotni zarejestrowani w danej grupie zawodów byli bezrobotnymi długotrwale.

¹ str.12

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2161	Architekci	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2310	Nauczyciele akademicy	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00
4227	Ankieterzy	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7121	Dekarze	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7213	Błacharze	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Należy zaznaczyć, że są to zawody małoliczne. W prawie wszystkich przypadkach liczba bezrobotnych w danej grupie elementarnej wynosiła 1 lub 2 osoby. Wyjątkami są: grupa dekarzy dla której liczba długotrwanie bezrobotnych na koniec 2015 wyniosła 6 osób. Dla grupy inżynierów mechaników było to odpowiednio 4 osoby, a dla listonoszy i pokrewnych oraz kierowników w instytucjach wyspecjalizowanych - po 3 osoby (Załącznik 1).

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,50
4415	Pracownicy działów kadr	2,50
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,33
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,33
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,25
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,25
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,25
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,25

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Tabela 5 przedstawia grupy zawodów, dla których *wskaźnik płynności bezrobotnych*² jest najwyższy w 2016 roku. Wartość miernika powyżej 1 wskazuje na sytuację w której odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w grupie zawodów.

Największą relacją odpływu do napływu charakteryzowały się grupy zawodów: robotnicy wykonujący proste prace polowe, matematycy, aktuariusze i statystycy, specjaliści do spraw sieci komputerowych, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, introligatorzy i pokrewni, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych.

W Tabeli 6 zostały przedstawione elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł zero. Oznacza to, że w tych zawodach odnotowano napływ bezrobotnych, ale nie nastąpił odpływ (nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów).

² str. 13

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0,00
2653	Choreografowie i tancerze	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
4227	Ankieterzy	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnaniem	0,00

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Tabela 7 przedstawia zestawienie danych dotyczących porównania preferencji pracodawców co do miejsca zgłaszania ofert pracy, mierzonych wskaźnikiem niedopasowania struktury ofert pracy, który obliczany jest następująco:

$$WNO = (WSO(pup) / WSO(Internet))$$

WNO – wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

WSO(pup) – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP

WSO(Internet) – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

Wynik mniejszy niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów)

Wynik większy niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie)

W 2016 roku pracodawcy chętniej zgłaszali oferty pracy do PUP niż w internecie w następujących elementarnych grupach zawodów: technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy ogrodnicy leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste.

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

Tabela 7. Oferty pracy w 2016 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	4825	1128	5953
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11	76	87
SPECJALIŚCI	141	263	404
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	340	144	484
PRACOWNICY BIUROWI	965	144	1109
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	509	217	726
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	7	0	7
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	561	98	659
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	872	93	965
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1419	93	1512
wskaźnik struktury według źródeł			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	12,64%	87,36%	100%
SPECJALIŚCI	34,90%	65,10%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	70,25%	29,75%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	87,02%	12,98%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	70,11%	29,89%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	85,13%	14,87%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	90,36%	9,64%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	93,85%	6,15%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,23%	6,74%	0,03
SPECJALIŚCI	2,92%	23,32%	0,13
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,05%	12,77%	0,55
PRACOWNICY BIUROWI	20,00%	12,77%	1,57
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	10,55%	19,24%	0,55
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,15%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	11,63%	8,69%	1,34
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	18,07%	8,24%	2,19
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	29,41%	8,24%	3,57

Źródło: Raporty roczne MZDiN

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z nową metodologią, do dalszej analizy trafiają tylko te zawody (grupy elementarne), dla których wartość wskaźnika jest większa niż decyl pierwszy. Tzn. odpada 10% elementarnych grup zawodowych. Nie przechodzą zawody najmniej liczebne – najmniej istotne. Liczebność zawodu mierzona jest wskaźnikiem struktury bezrobotnych i ofert pracy, który obliczany jest w następujący sposób:

Wskaźnik struktury bezrobotnych i ofert pracy

$$WS = (Bs + Os) / (B + O)$$

WS – wskaźnik struktury bezrobotnych i ofert pracy

Bs – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

B – średniomiesięczna liczba bezrobotnych

O – średniomiesięczna liczba ofert pracy

Następnie zawody są klasyfikowane do konkretnych kategorii (zawód deficytowy, zrównoważony lub nadwyżkowy). W tym celu posłużono się następującymi wskaźnikami:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$WDOP = Bs / Os$$

WDOP – wskaźnik dostępności ofert pracy

Bs – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia.

Wartość 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty pracy jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest maksymalnie deficytowa

Poniżej 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Powyżej 1 – dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest maksymalnie nadwyżkowy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB = DB / B$$

WDB – Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

DB – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów

B – Liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB = OB / NB$$

WPB - wskaźnik płynności bezrobotnych

OB – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów

NB – napływ bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Poniżej 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Równa się 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k. nie ulega zmianie.

Powyżej 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

Zawody są klasyfikowane do konkretnych kategorii zgodnie z poniższymi definicjami i wartościami wskaźników zawartymi w Tabeli 8:

Zawody deficytowe – charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone – odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe – odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Tabela 8. Warunki klasyfikacji zawodów

Grupy elementarne	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Zawody deficytowe	Poniżej 0,9	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości
Zawody zrównoważone	Pomiędzy 0,9 a 1,1	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości
Zawody nadwyżkowe	Powyżej 1,1 lub brak wartości	Większy niż mediana	Poniżej 1

Źródło: Raporty roczne MZDiN

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

Należy zaznaczyć, że tylko łączne spełnienie tych trzech warunków klasyfikuje zawód do konkretnej kategorii. W konsekwencji niespełnienia przez dany zawód choćby jednego z warunków, nie zostaje on w żaden sposób sklasyfikowany, nawet mimo jego znacznego udziału w liczbie zgłaszanych ofert pracy oraz zarejestrowanych bezrobotnych.

Jak wynika z Tabeli 9, wśród elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016 roku znalazły się między innymi: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, kierownicy do spraw strategii i planowania, kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym. W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)				
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	5,50	0,00	0,00				
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,75	3,03	3,03				
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1,25		0,00				
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	1,25		0,00				
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1,17		0,00				
5312	Asystenci nauczycieli	0,83	90,00	60,00				
5246	Wydawcy posiłków	0,58	14,29	14,29				
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,33	0,00	0,00				
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,25	0,00	0,00				
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,25	100,00	100,00				
9611	Ładowacze nieczystości	0,25	0,00	0,00				
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0,25	0,00	0,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4321	Magazynierzy i pokrewni	70,75	121,33	0,58	49,23	1,08	3,49	2,18
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	21,75	24,50	0,89	46,15	1,41	7,01	0,37
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,42	20,00	0,02		1,00	0,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00	8,00	0,13	0,00	3,00	1,04	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,25	6,42	0,04			2,63	1,32
8219	Monterzy gdzie indziej	1,75	3,75	0,47	0,00	1,00	0,00	0,00

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU**

	niesklasyfikowani							
2353	Lektorzy języków obcych	0,33	3,25	0,10				0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,33	2,50	0,13			0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1,33	2,17	0,62		2,33		0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	1,50	0,17		1,33	0,00	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0,17	1,25	0,13		2,00		0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,50	1,25	0,40	0,00	1,00		0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,25	1,17	0,21				0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,08	0,33	0,25		1,00	100,00	25,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,08	0,17	0,50		1,33	100,00	100,00

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Pozostałe grupy elementarne w Tabeli 9, to zawody deficytowe. Zostały one zaprezentowane według malejącej średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy. Największą szansę na znalezienie zatrudnienia mieli: magazynierzy i pokrewni, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy świadczący usługi na ulicach, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Według nowej metodologii tylko 3 elementarne grupy zawodów spełniły kryteria zawodu zrównoważonego, tj: operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, administratorzy systemów komputerowych, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych.

Tabela 10. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1,00	1,08	0,92	38,46	23,08
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,17	0,17	1,00		0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16,42	15,67	1,05	0,00	0,00

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Wśród elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 roku znalazły się: specjaliści do spraw społecznych, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

i ceramicznych, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani. Dla tych grup elementarnych nie odnotowano ofert pracy.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA									
Kod	Elementarna grupa zawodów								Liczba bezrobotnych
2635	Specjaliści do spraw społecznych								8
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych								7
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni								3
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani								2
NADWYŻKA									
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8,58	2,42	3,55	55,56	0,86	96,43	64,29	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	7,08	0,50	14,17	71,43	0,90	100,00	100,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4,25	0,75	5,67	60,00	0,89	88,89	22,22	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3,00	0,17	18,00	66,67	0,75	0,00	0,00	
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,92	0,08	35,00	66,67	0,00	100,00	100,00	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,67	0,08	32,00	66,67	0,50	0,00	0,00	
4227	Ankieterzy	1,00	0,58	1,71	100,00	0,00		0,00	

Źródło: Raporty roczne MZDiN

W drugiej części Tabeli 11 znalazły się zawody nadwyżkowe, które zostały zaprezentowane według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych. Elementarnymi grupami zawodów, które ze względu na swoją liczebność mają największy udział w grupie bezrobotnych, oraz w których najbardziej widać przewagę średniomiesięcznej liczby bezrobotnych nad średniomiesięczną liczbą ofert pracy są: pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 8,53 osoby i 2,42 oferty/miesiąc; recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) – 7,08 osoby i 0,5 oferty/miesiąc; średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany 4,25 osoby i 0,75 oferty/miesiąc; instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej – 3 osoby i 0,17 oferty/miesiąc.

3. Analiza umiejętności i uprawnień i predyspozycji

Poniższa tabela zawiera zestawienie umiejętności, uprawnień i predyspozycji które były najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz jakich najczęściej wymagali pracodawcy w zgłaszanych ofertach pracy w 2016 roku.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia i predyspozycje według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Współpraca w zespole	19,74
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	19,35
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	18,28
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,47
			Znajomość języków obcych	13,16
SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,55	Znajomość języków obcych	15,97
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,93	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,03
	Wywieranie wpływu	0,93	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,89
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,62	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,84
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,62	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,46
TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,32	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,67
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,29
			Planowanie i organizacja pracy własnej	11,96
			Współpraca w zespole	6,25
			Znajomość języków obcych	6,25
PRACOWNICY BIUROWI	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,03	Planowanie i organizacja pracy własnej	23,61
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,51	Współpraca w zespole	20,83
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,51	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	20,14
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,51	Komunikacja ustna/ komunikatywność	18,06
	Wywieranie wpływu	0,51	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,03
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,19	Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,34
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,19	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,91
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,19	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,27
	Wywieranie wpływu	0,19	Współpraca w zespole	4,70
			Wywieranie wpływu	3,69
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICZY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,37	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	20,41
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,37	Planowanie i organizacja pracy własnej	8,16
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,19	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,75
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,19	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,19
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,19	Współpraca w zespole	0,64
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,60
			Planowanie i organizacja pracy własnej	8,60
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,61
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,28
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,08
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,40	Komunikacja ustna/ komunikatywność	44,09
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,20	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,13
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,20	Znajomość języków obcych	7,53
			Planowanie i organizacja pracy własnej	2,65
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,46

Źródło: Raporty roczne MZDiN

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego obejmuje analizę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizę sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek i pomóc w odpowiedzi na pytania:

- Czy przyszli absolwenci badanych szkół zwiększą nadwyżkę w danej elementarnej grupie zawodów?
- Czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie kwalifikacji warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie?
- Czy deficyt występujący w zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych?

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Analiza absolwentów opiera się na:

Zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

Zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

$$WBA = (BA/A) * 100$$

WBA - Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

BA – liczba bezrobotnych absolwentów grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

A - liczba absolwentów grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci.

Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów / kierunek nauki / szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Jak wynika z poniższej tabeli wśród uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w 2016 roku, znalazła się tylko jedna grupa elementarnych zawodów, zaliczona do zawodów deficytowych - szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych. Ponadto znalazły się dwie grupy zaliczane do zawodów nadwyżkowych: średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej nieklasyfikowany oraz pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu. Poza tym znalazła się jedna grupa zawodów zrównoważonych, tj.: mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych

Tabela 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	29
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	55
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	463
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	25

Źródło: Raporty roczne MZDiN

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W 2015 roku największą liczę absolwentów odnotowano wśród uczniów kończących licea ogólnokształcące – 1259, szkołę policealną - 1141 oraz technika – 604 (z czego 272 zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe). Blisko 172 osoby ukończyły zasadniczą szkołę zawodową (w tym 81 osób posiadających tytuł zawodowy), zaś 6 szkołę przysposabiającą do pracy. Na koniec maja 2016 roku, w rejestrach PUP figurowało 2,33% absolwentów zasadniczych szkół zawodowych. Dla absolwentów techników było to odpowiednio 2,15%, liceów ogólnokształcących 0.17% oraz szkół policealnych 1,58% (Tabela 14).

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	172	81	10	4	5,81%	2,33%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	0	0		
technikum	604	272	19	13	3,15%	2,15%
liceum ogólnokształcące	1259	0	33	9	2,62%	0,71%
liceum profilowane	0	0	3	0		
liceum uzupełniające	0	0	2	2		
szkoła policealna	1141	272	17	18	1,49%	1,58%

Źródło: Raporty roczne MZDiN

W roku 2016 odnotowano zmniejszenie liczby absolwentów w zasadniczych szkołach zawodowych, technikach, liceach ogólnokształcących. Zasadniczą szkołę zawodową ukończyło 158 osób, z czego na koniec grudnia roku sprawozdawczego w rejestrach PUP figurowało 3,80% absolwentów; technikum ukończyło 476 osób, z czego bezrobotni zarejestrowani w PUP stanowili 3,15%; liceum ogólnokształcące 1089 osób, z czego 1,29% to osoby bezrobotne. Liczba absolwentów zwiększyła się wśród osób kończących szkoły policealne - 1707 osób (odsetek bezrobotnych absolwentów wyniósł 1%); (Tabela 15).

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	158	37	6	3,80%
szkoła przysposabiająca do pracy	9		0	
technikum	476	298	15	3,15%
liceum ogólnokształcące	1089		14	1,29%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			2	
szkoła policealna	1707	236	17	1,00%

Źródło: Raporty roczne MZDiN

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Nowym elementem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są badania własne Urzędów Pracy. Są to „badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw”, przeprowadzane we wrześniu i październiku roku sprawozdawczego. W oparciu o wyniki badania sporządzana jest analiza, która powinna prowadzić do uzyskania informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawców
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników

Badaniu kwestionariuszowemu podlegają podmioty gospodarki funkcjonujące na terenie Miasta Piotrkowa Trybunalskiego, zatrudniające minimum 1 pracownika. Operatem losowania jest Baza Jednostek Statystycznych (Jednostki zweryfikowane, które brały już udział w innych badaniach) lub rejestr REGON. Wyniki badania są upowszechniane w raporcie rocznym w części diagnostycznej (bieżąca sytuacja w firmie) oraz w części prognostycznej (przewidywane zmiany na kolejny rok). Dane uzyskane z odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym służą również do opracowania wskaźnika zatrudnienia netto, wskaźnika prognozy zatrudnienia netto oraz wskaźników struktury odpowiedzi respondentów.

Wskaźnik zatrudnienia netto

$$WZ = (P/S) - (N/S) * 100$$

WZ - wskaźnik zatrudnienia netto

P - liczba odpowiedzi pozytywnych

N - liczba odpowiedzi negatywnych

S - liczba obserwacji

Wynik dodatni – poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia

Wynik ujemny – pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

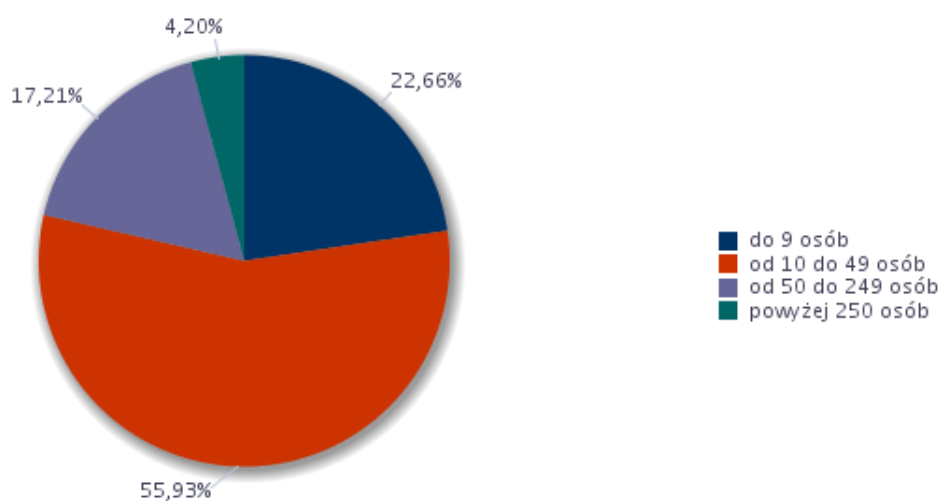
W badaniu w 2016 roku wzięło udział 84 pracodawców. Największą grupę przebadanych podmiotów stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób – 45. Drugą co do liczebności grupą były przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób - 29. Firmy zatrudniające od 50 do 249 pracowników – 8 oraz podmioty zatrudniające powyżej 250 osób – 2.

Tabela 16. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	45
10-49	29
50-249	8
250 i więcej	2
Podsumowanie	84

Źródło: Raporty roczne MZDiN

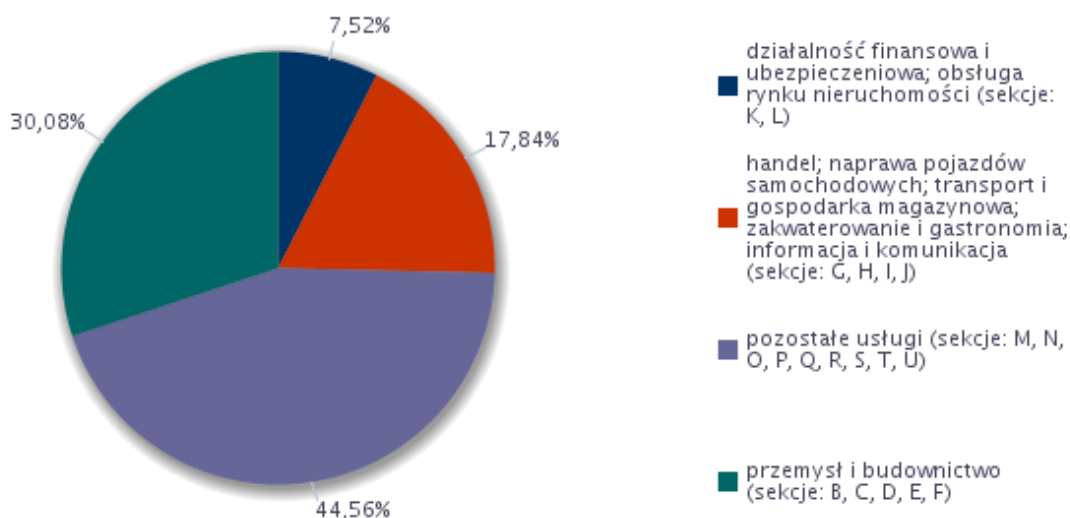
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Spośród przebadanych przedsiębiorstw 30,08% stanowiły przedsiębiorstwa prowadzące działalność w przemyśle i budownictwie, 7,52% podmioty prowadzące działalność finansową i ubezpieczeniową oraz obsługę rynku nieruchomości, 17,84% firmy działające w branży handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transporcie i gospodarce magazynowej, zakwaterowaniu i gastronomii oraz informacji i komunikacji, 44,46% to pozostałe usługi (Rysunek 2).

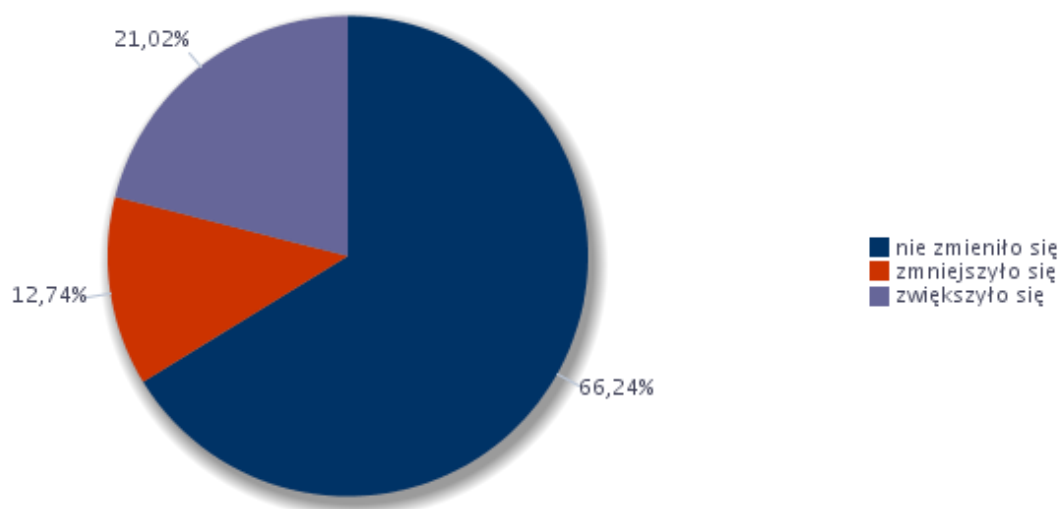
MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



W 2016 roku 21,02% podmiotów biorących udział w badaniu kwestionariuszowym zadeklarowało, że zwiększyło zatrudnienie, zaś 12,74% z nich zmniejszyło. Natomiast 66,24 % podmiotów utrzymywało zatrudnienie na niezmiennym poziomie (Rysunek 3).

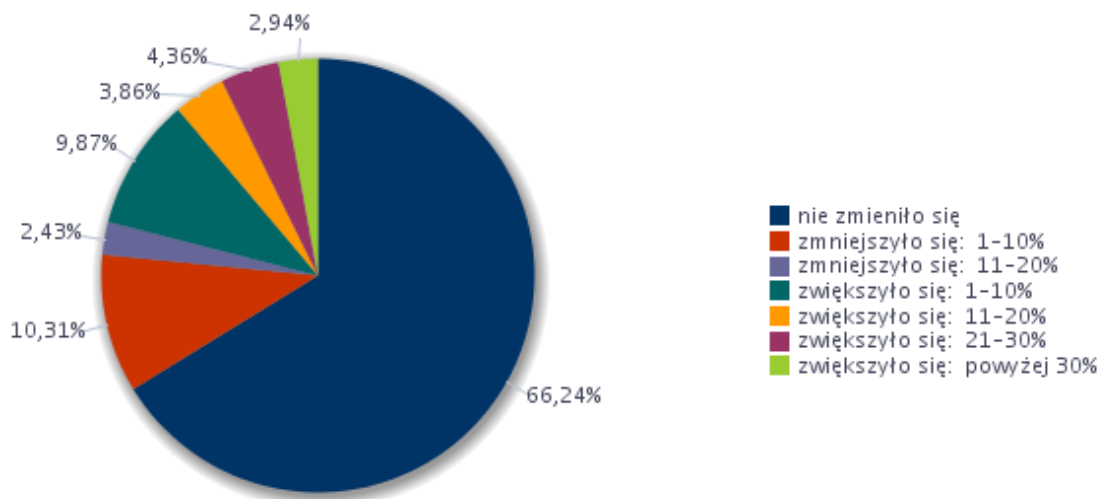
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

Przedsiębiorstwa najczęściej zwiększały zatrudnienie w przedziale od 1 do 10% - 9,87% badanych przedsiębiorstw. Zmniejszały również w przedziale od 1 do 10% - 10,31% przebadanych podmiotów (Rysunek 4).

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł 8,28. Odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. Większa część firm deklarowała poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

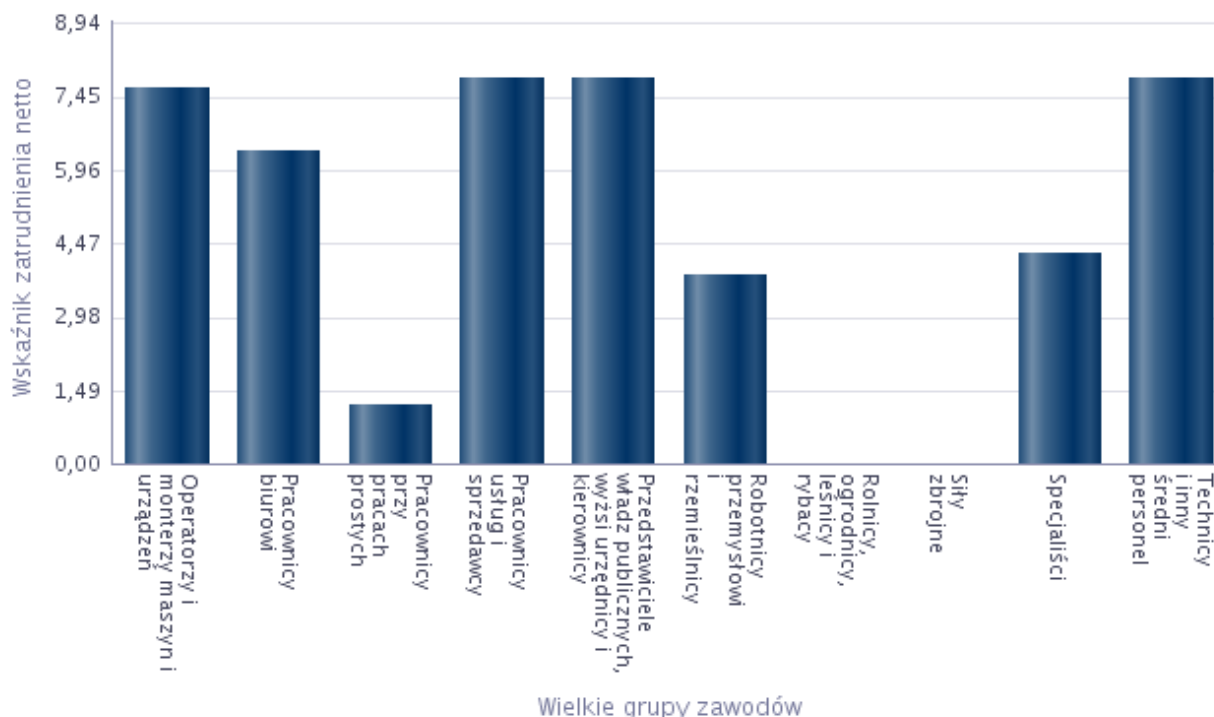
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,64
Pracownicy biurowi	6,33
Pracownicy przy pracach prostych	1,22
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,80
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7,80
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,85
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	4,28
Technicy i inny średni personel	7,80

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Jak wynika z Tabeli 17, w 2016 roku nie deklarowano zmniejszenia zatrudnienia. Natomiast deklarowali zwiększanie zatrudnienia w następujących grupach zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług

i sprzedawcy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, technicy i inny średni personel.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku, w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, betoniarz-zbrojarz, magazynier, nauczyciel instruktor, nauczyciel przedszkola, opiekun klienta, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający, pozostali gospodarze budynków, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pozostali pracownicy biur informacji, pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, technik elektryk, przedstawiciel handlowy, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni.

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

Tabela 18. przedstawia, jakich umiejętności, wymagali pracodawcy od kandydatów do pracy, w zawodach, w których najczęściej zatrudniali. W poniższej tabeli zostały ujęte tylko te umiejętności i cechy, które pracodawcy określili jako „bardzo ważne” lub „raczej ważne”.

Tabela 18. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Betoniarz-zbrojarz*	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,49%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,53%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,76%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	2,76%
	wywieranie wpływu	2,76%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,76%
Nauczyciel instruktor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel przedszkola	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU**

	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Opiekun klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy biur informacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU**

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	doświadczenie zawodowe	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik elektryk*	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,53%
	dodatkowe uprawnienia	3,88%
	doświadczenie zawodowe	5,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,94%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,53%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,47%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,04%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,64%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,44%
	współpraca w zespole	3,94%
	wykonywanie obliczeń	2,83%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,94%
	wyuczony zawód	5,24%
	wywieranie wpływu	2,82%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,92%
	znajomość języków obcych	1,71%

Źródło: Raporty roczne MZDiN

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

Tabela 19 zawiera ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku oraz wskaźniki struktury odpowiedzi „bardzo dobrze” i „raczej dobrze” vs. „bardzo źle” i „raczej źle”. Pracodawcy ocenili w 100% jako bardzo dobre lub raczej dobre przygotowanie do pracy pracowników w zawodach: betoniarz-zbrojarz, nauczyciel instruktor, opiekun klienta, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, przedstawiciel handlowy, technik elektryk. Z kolei w 100% źle przygotowanymi kandydatami do pracy byli: asystenci nauczyciela przedszkola, nauczyciele przedszkola, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 19. Ocena przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	0,00%	100,00%	-100,00%
Betoniarz-zbrojarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	11,55%	44,23%	-32,68%
Nauczyciel instruktor	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	0,00%	100,00%	-100,00%
Opiekun klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Technik elektryk*	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Spośród przebadanych w 2016 roku przedsiębiorstw 30,56% odpowiedziało, że „raczej nie”, a 29,94% „zdecydowanie nie” wystąpiły problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników. Problemy zadeklarowało łącznie 31,7% podmiotów, z czego 23,26% odpowiedziało „raczej tak”, a 8,44% „zdecydowanie tak”. Blisko 8% stwierdziło, że „trudno powiedzieć (Rysunek 6).

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku

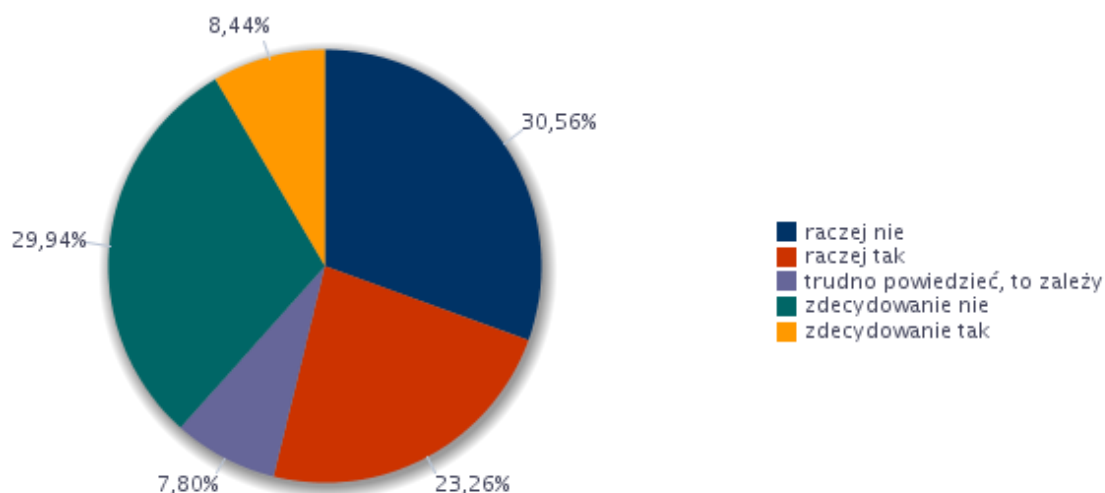


Tabela 20 zawiera zawody, w jakich, według zankietyzowanych podmiotów, najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Są to następujące zawody: archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych; filozofowie, historycy i politolodzy; fryzjerzy; kierowcy samochodów ciężarowych; masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni; nauczyciele kształcenia zawodowego; nauczyciele szkół podstawowych; operatorzy maszyn do szycia; operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych; piekarze, cukiernicy i pokrewni; pracownicy wykonujący dorywcze prace proste; pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani; specjaliści do spraw wychowania małego dziecka; spedytorzy i pokrewni; sprzedawcy sklepowi (ekspedienci); stolarze meblowi i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni; technicy elektrycy; technicy wsparcia informatycznego i technicznego; technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni.

Ponadto, pracodawcy określili brakujące umiejętności i uprawnienia, których brakuje kandydatom do pracy w wyżej wymienionych zawodach (Tabela 20).

Tabela 20. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
Filozofowie, historycy i politolodzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU**

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
Fryzjerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
Nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
Nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,92%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,64%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,64%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,46%	0
	wykonywanie obliczeń	2,05%	0
	współpraca w zespole	1,99%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,99%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,58%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,40%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,06%	0
	wywieranie wpływu	0,94%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,59%	0
znajomość języków obcych	0,12%	0	
Operatorzy maszyn do szycia	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,08%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,08%	0
	wykonywanie obliczeń	4,08%	0
	współpraca w zespole	3,24%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,80%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,40%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,89%	0
	wykonywanie obliczeń	0,89%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU**

	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Spedytorzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,10%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,10%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,10%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,10%	0
	współpraca w zespole	6,10%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,10%	0
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Technicy elektrycy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
znajomość języków obcych	7,69%	0	

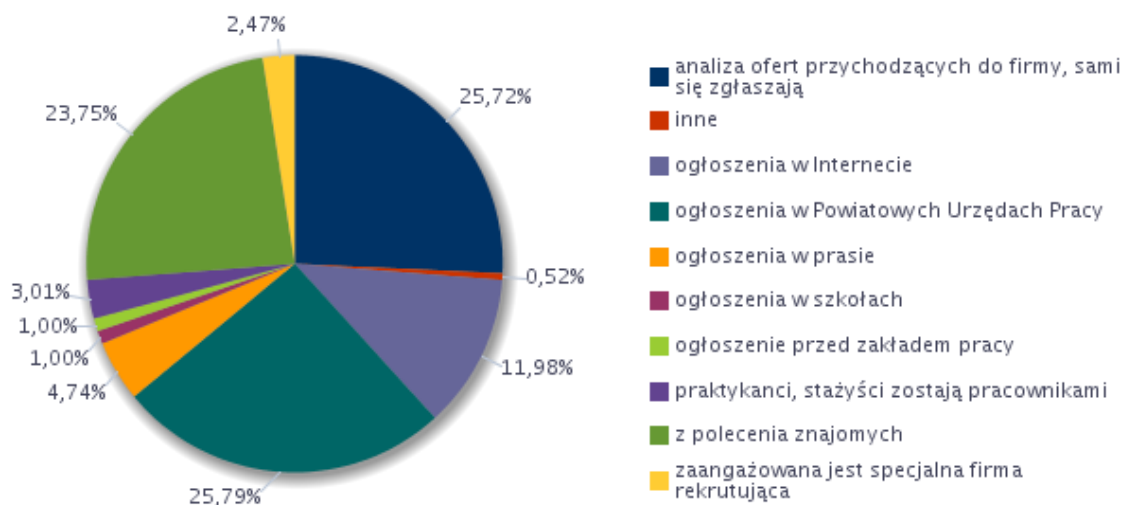
Źródło: Raporty roczne MZDiN

Rysunek 7 przedstawia strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy – 25,79% oraz wskazywali, że potencjalni kandydaci zgłaszają się sami – 25,72%. 23,75% podmiotów wskazało, że najczęściej poszukuje pracowników poprzez „ogłoszenia przed zakładem pracy. Blisko 12% wskazań to ogłoszenia w internecie, 4,74% to ogłoszenia w prasie. 2,47% deklaruje, że przede wszystkim w proces

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

rekrutacji zaangażowana jest specjalna firma rekrutująca. Warto zauważyć, że tylko 3,01% podmiotów deklaruje, że praktykanci lub stażyści zostają ich pracownikami.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



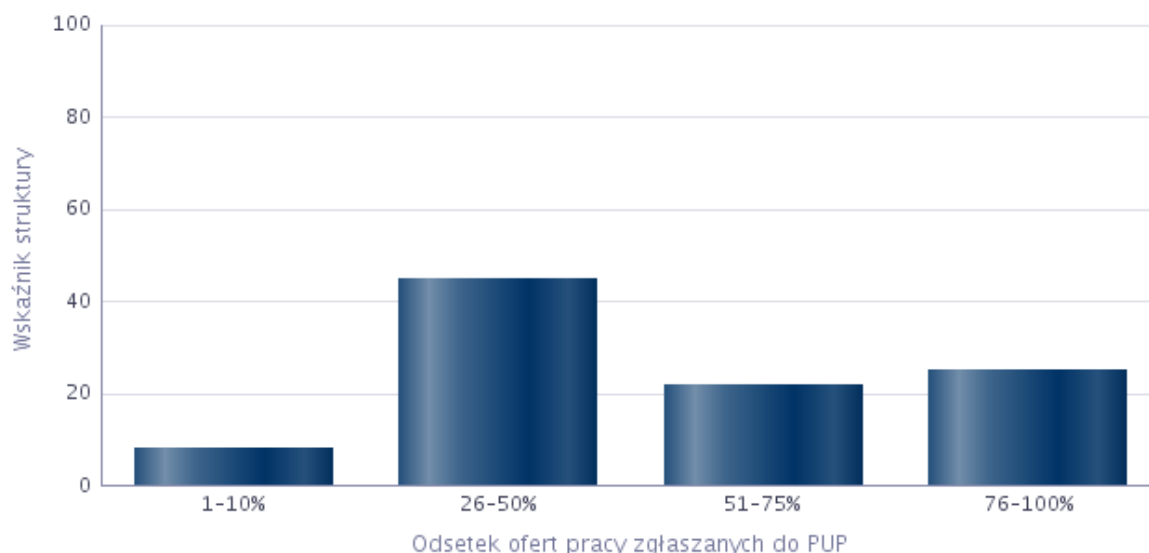
Blisko 44,7% podmiotów, zadeklarowało, że spośród wszystkich zgłoszonych ofert, odsetek zgłoszonych do Powiatowych Urzędów Pracy wyniósł między 26 a 50%. 8,12% przedsiębiorstw zgłasza do PUP od 1 do 10% swoich ofert. 21,93% firm zgłasza pomiędzy 51%, a 75% ofert do PUP, zaś 25,25 % przedsiębiorców zgłasza od 76% do 100% swoich ofert do PUP.. (Tabela 21, Rysunek 8).

Tabela 21. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	8,12
26-50%	44,70
51-75%	21,93
76-100%	25,25

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Jak wynika z Tabeli 22, zawodami, w których badane podmioty najczęściej zgłaszały oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy były: magazynier – 10,02%, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 6,81%, szwaczka maszynowa – 6,81%, pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej nieklasyfikowani – 6,72%.

Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Magazynier	10,02%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6,81%
Szwaczka maszynowa	6,81%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	6,72%
Nauczyciel przedszkola	6,43%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	6,43%
Pracownik do spraw osobowych	6,43%
Pracownik prac dorywczych	6,43%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,06%
Dozorca	3,59%
Sprzedawca*	3,59%
Szwaczka ręczna	3,59%
Historyk sztuki	3,22%
Kierowca mechanik*	3,22%
Nauczyciel instruktor	3,22%
Nauczyciel języka obcego	3,22%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	3,22%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	3,22%
Rejestratorka medyczna	3,22%
Technik prac biurowych*	3,22%
Operator koparko-ładowarki	0,84%
Specjalista do spraw rachunkowości	0,84%
Stolarz*	0,84%
Technik geodeta*	0,84%

Źródło: Raporty roczne MZDiN

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza lokalnego rynku pracy oparta jest na analizie wskaźników prognozy zatrudnienia netto oraz wskaźników struktury odpowiedzi respondentów.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego (pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie).

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto

$$WPZ = (P/S) - (N/S) * 100$$

WPZ - wskaźnik prognozy zatrudnienia netto

P - liczba odpowiedzi pozytywnych

N – liczba odpowiedzi negatywnych

S – liczba obserwacji

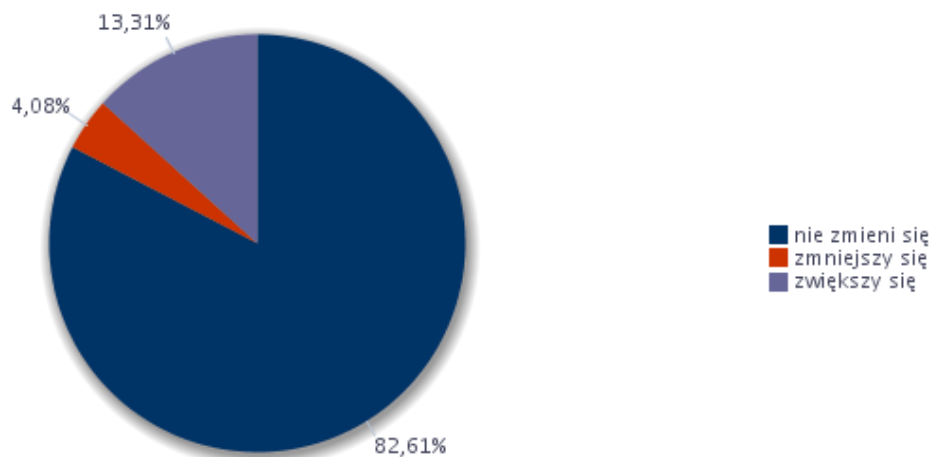
Wynik dodatni – prognozowana poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia

Wynik ujemny – prognozowane pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych

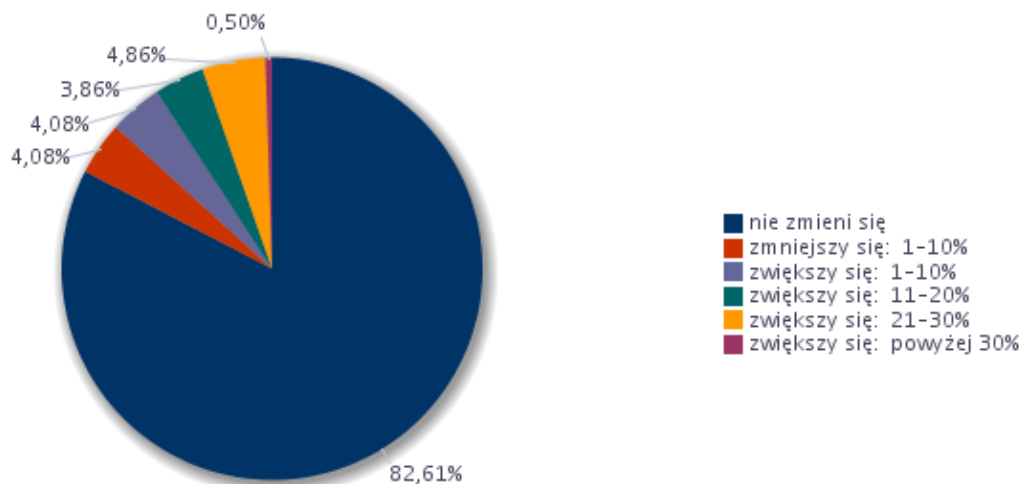
W trakcie badania kwestionariuszowego 82,61% przebadanych przedsiębiorstw zadeklarowało brak zmian w zatrudnieniu w 2017 roku. Zamiar zwiększenia zatrudnienia zasignalizowało 31,31% przebadanych podmiotów, zaś zmniejszenie 4,08%. (Rysunek 9).

Spośród przebadanych podmiotów 4,08% z nich, zamierza zwiększyć zatrudnienie od 1 do 10%, 3,86% pomiędzy 11 – 20%, 4,86% pomiędzy 21-30%, zaś 0,5 powyżej 30% (Rysunek 10)

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku dla podmiotów z Piotrkowa Trybunalskiego wyniósł 9,23%. Oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. Prognozowana jest poprawa sytuacji większej części firm na lokalnym rynku pracy.

Jak wynika z Tabeli 23 oraz Rysunku 11, prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto, dla prawie wszystkich wielkich grup zawodów w 2017 roku jest dodatni. Pracodawcy planują zwiększanie zatrudnienia w następujących grupach zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, technicy i inny średni personel

Tabela 23. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,34%
Pracownicy biurowi	10,71%
Pracownicy przy pracach prostych	10,71%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,08%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,51%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,30%
Technicy i inny średni personel	1,65%

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

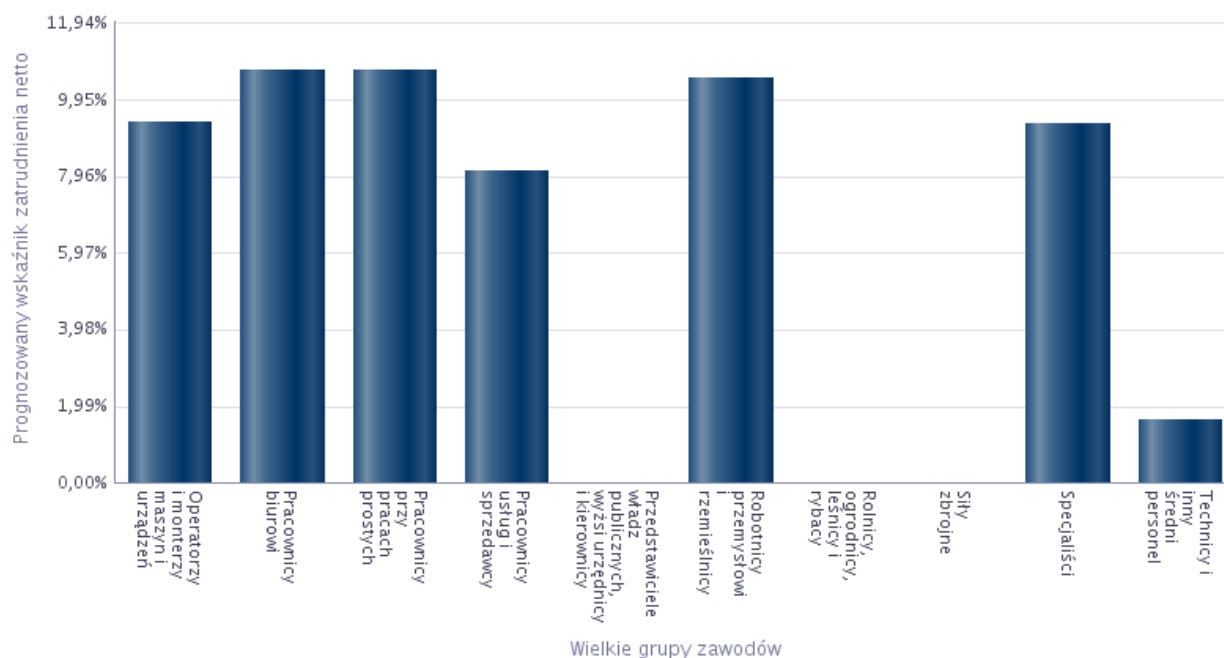


Tabela 24. Pokazuje konkretne zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Pracodawcy najchętniej będą zatrudniać szwaczki maszynowe, szwaczki ręczne, betoniarzy – zbrojarzy, magazynierów, pomocniczych robotników budowlanych.

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

Tabela 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Szwaczka maszynowa	10,59%
Szwaczka ręczna	10,59%
Betoniarz-zbrojarz*	9,49%
Magazynier	9,49%
Pomocniczy robotnik budowlany	9,49%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	9,49%
Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9,49%
Przedstawiciel handlowy	9,49%
Stolarz*	5,98%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,48%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,48%
Pracownik do spraw osobowych	2,48%
Spedytor	2,48%

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Poniższa tabela przedstawia, jakich umiejętności, wymagają pracodawcy od potencjalnych kandydatów do pracy, w zawodach, w których będą najchętniej zatrudniać. W tabeli zostały ujęte tylko te umiejętności i cechy, które pracodawcy określili jako „bardzo ważne” lub „raczej ważne”.

Tabela 25. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU**

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pracownik do spraw osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Stolarz*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,29%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,29%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,29%
	wykonywanie obliczeń	1,29%
	wyuczony zawód	6,25%

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU**

Szwaczka maszynowa	doświadczenie zawodowe	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Szwaczka ręczna	doświadczenie zawodowe	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,53%
	dodatkowe uprawnienia	3,88%
	doświadczenie zawodowe	5,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,94%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,53%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,47%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,04%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,64%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,44%
	współpraca w zespole	3,94%
	wykonywanie obliczeń	2,83%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,94%
	wyuczony zawód	5,24%
	wywieranie wpływu	2,82%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,92%
	znajomość języków obcych	1,71%

Źródło: Raporty roczne MZDiN

Podsumowanie

- Na dzień 31.12.2016 roku, wśród mieszkańców Miasta Piotrkowa Trybunalskiego zarejestrowanych było 2636 bezrobotnych.
- W tej grupie 244 bezrobotnych to osoby bez zawodu.
- Na przestrzeni 2016 roku, wśród osób posiadających zawód, napływ wyniósł 3921, a odpływ 4535.
- Wśród grup zawodów o największym napływie bezrobotnych w 2016 roku (Tabela 3) znalazły się: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 327osób, robotnicy wykonujący prace w budownictwie ogólnym – 126, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nieklasyfikowani – 122, rękodzielnicy i znakowacze – 121, magazynierzy i pokrewni – 119
- W 2016 roku pracodawcy chętniej zgłaszali oferty pracy do PUP niż w internecie w następujących elementarnych grupach zawodów: technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy ogrodnicy leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste.
- Według nowej metodologii największą szansę na znalezienie zatrudnienia mieli bezrobotni zarejestrowani w następujących grupach zawodów deficytowych: magazynierzy i pokrewni, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy świadczący usługi na ulicach, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani.
- Grupami zawodów nadwyżkowych, które ze względu na swoją liczebność mają największy udział w grupie bezrobotnych, oraz w których najbardziej widać przewagę średniomiesięcznej liczby bezrobotnych nad średniomiesięczną liczbą ofert pracy są: pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 8,53 osoby i 2,42 oferty/miesiąc; recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) – 7,08 osoby i 0,5 oferty/miesiąc; średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej nieklasyfikowany 4,25 osoby i 0,75 oferty/miesiąc; instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej – 3 osoby i 0,17 oferty/miesiąc.
- Wśród uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w 2016 roku, znalazła się tylko jedna grupa elementarnych zawodów, zaliczona do zawodów deficytowych - szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych. Ponadto znalazły się dwie grupy zaliczane do zawodów nadwyżkowych: średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej

nieklasyfikowany oraz pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu. Poza tym znalazła się jedna grupa zawodów zrównoważonych, tj.: mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych

- W roku 2016 odnotowano zmniejszenie liczby absolwentów w zasadniczych szkołach zawodowych, technikach, liceach ogólnokształcących. Zasadniczą szkołę zawodową ukończyło 158 osób, z czego na koniec grudnia roku sprawozdawczego w rejestrach PUP figurowało 3,80% absolwentów; technikum ukończyło 476 osób, z czego bezrobotni zarejestrowani w PUP stanowili 3,15%; liceum ogólnokształcące 1089 osób, z czego 1,29% to osoby bezrobotne. Liczba absolwentów zwiększyła się wśród osób kończących szkoły policealne - 1707 osób (odsetek bezrobotnych absolwentów wyniósł 1%);

Od 2015 roku, nowym elementem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są badania własne Urzędów Pracy. Tzw. „badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw”, przeprowadzane są we wrześniu i październiku roku sprawozdawczego. W oparciu o przeprowadzone badanie uzyskano następujące informacje:

- Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł 8,28. Odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. Większa część firm deklarowała poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.
- W 2016 roku nie deklarowano zmniejszenia zatrudnienia. Pracodawcy natomiast deklarowali zwiększanie zatrudnienia w następujących grupach zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, technicy i inny średni personel.
- Przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku, w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, betoniarz-zbrojarz, magazynier, nauczyciel instruktor, nauczyciel przedszkola, opiekun klienta, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający, pozostali gospodarze budynków, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pozostali pracownicy biur informacji, pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, technik elektryk, przedstawiciel handlowy, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni.

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

- Zawodami, w jakich, według zankietyzowanych podmiotów, najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy były: archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych; filozofowie, historycy i politolodzy; fryzjerzy; kierowcy samochodów ciężarowych; masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni; nauczyciele kształcenia zawodowego; nauczyciele szkół podstawowych; operatorzy maszyn do szycia; operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych; piekarze, cukiernicy i pokrewni; pracownicy wykonujący dorywcze prace proste; pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani; specjaliści do spraw wychowania małego dziecka; spedytorzy i pokrewni; sprzedawcy sklepowi (ekspedienci); stolarze meblowi i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni; technicy elektrycy; technicy wsparcia informatycznego i technicznego; technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni.
- Podmioty wskazywały w jaki sposób poszukują pracowników. Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy – 25,79% oraz wskazywali, że potencjalni kandydaci zgłaszają się sami – 25,72%. 23,75% podmiotów wskazało, że najczęściej poszukuje pracowników poprzez „ogłoszenia przed zakładem pracy. Blisko 12% wskazań to ogłoszenia w internecie, 4,74% to ogłoszenia w prasie. 2,47% deklaruje, że przede wszystkim w proces rekrutacji zaangażowana jest specjalna firma rekrutująca.
- W trakcie badania kwestionariuszowego 82,61% przebadanych przedsiębiorstw zadeklarowało brak zmian w zatrudnieniu w 2017 roku. Zamiar zwiększenia zatrudnienia zasygnalizowało 31,31% przebadanych podmiotów, zaś zmniejszenie 4,08%.
- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku dla podmiotów z Piotrkowa Trybunalskiego wyniósł 9,23%. Oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. Prognozowana jest poprawa sytuacji większej części firm na lokalnym rynku pracy.
- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto, dla prawie wszystkich wielkich grup zawodów w 2017 roku jest dodatni. Pracodawcy planują zwiększanie zatrudnienia w następujących grupach zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, technicy i inny średni personel

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat m. Piotrków Trybunalski
INFORMACJA SYGNALNA II Półrocze 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym
		Lektorzy języków obcych
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Wydawcy posiłków
		Asystenci nauczycieli
		Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów
		Ładowacze nieczystości
	zawód deficytowy	Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Projektanci grafiki i multimediów
		Technicy archiwistów i pokrewni
Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej		
Fizjoterapeuci		
Specjaliści do spraw ochrony środowiska		
Drukarze		
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych		
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali		
ROW NOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy do spraw budownictwa
		Kosmetyczki i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Barmani
		Opiekunowie dziecięcy
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Specjaliści do spraw społecznych
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Sporządził
Pośrednik Pracy
Doradca Klienta Instytucjonalnego
Karol Masiarek

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Załącznik 2 – Rynek edukacyjny

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2016 ROKU

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

