



Powiatowy Urząd Pracy  
w Piotrkowie Trybunalskim



**CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

97-300 Piotrków Trybunalski ul. Dmowskiego 27  
e-mail: [lopi@praca.gov.pl](mailto:lopi@praca.gov.pl), [lopi@pupp Piotrkow.pl](mailto:lopi@pupp Piotrkow.pl)

tel. 44 647-45-26 wew. 115  
[www.pupp Piotrkow.pl](http://www.pupp Piotrkow.pl)

---

# Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Piotrków Trybunalski w 2017 roku

---

Piotrków Trybunalski, kwiecień 2018

## Spis treści

Wstęp .....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	12
3. Analiza umiejętności i uprawnień .....	17
4. Analiza rynku edukacyjnego .....	19
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	19
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	20
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....	22
6. Prognoza lokalnego rynku pracy .....	36
Podsumowanie.....	42
Załącznik 1. Rynek pracy.....	45
Załącznik 2. Rynek edukacyjny .....	63

## Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się, że powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien pozwalać na pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej w szkołach.

Cele monitoringu to:

- ✓ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- ✓ stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- ✓ określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- ✓ korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- ✓ usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,
- ✓ ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) opracowywanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W raporcie wykorzystano następujące źródła danych:

- dane gromadzone przez PUP – bezrobotni i oferty pracy wg zawodów (System Syriusz – załącznik nr 3 do MRPiPS-01),
- badania własne Urzędów Pracy (badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw – PUP oraz badanie ofert pracy zamieszczanych na BIP przez podmioty publiczne oraz badanie ofert pracy zamieszczanych w internecie – WUP),
- źródła statystyki publicznej (system informacji oświatowej MEN, sprawozdanie o studiach wyższych GUS, badanie popytu na pracę GUS, Badanie aktywności Ekonomicznej Ludności GUS, pozostałe informacje statystyczne dostępne w Banku Danych lokalnych GUS),
- pozostałe informacje w tym systemy prognostyczne np.: Barometr zawodów oraz narzędzia prognostyczne dostępne na portalu [www.prognozowaniezatrudnienia.pl](http://www.prognozowaniezatrudnienia.pl),

Powyższe dane zostały wykorzystane do opracowania Raportów Rocznych MZDiN, które stanowią podstawowe źródło danych do opracowania niniejszego raportu.

Szczegółowy wykaz danych:

- liczba bezrobotnych ogółem wg stanu na koniec poszczególnych miesięcy,
- napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach,
- liczba bezrobotnych poprzednio pracujących,
- liczba długotrwale bezrobotnych,
- liczba bezrobotnych absolwentów (12 miesięcy od zakończenia nauki) szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły, zawodów oraz typu stan na koniec roku i na koniec maja),
- liczba bezrobotnych według posiadanych umiejętności i uprawnień,
- liczba ofert pracy z wyszczególnieniem subsydiowanych,
- napływ ofert pracy w poszczególnych miesiącach,
- liczba miejsc pracy (napływ) według wymagań kwalifikacyjnych,
- liczba bezrobotnych według poziomu wykształcenia,
- liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według zawodów,
- liczba absolwentów którzy zdali egzaminy potwierdzające kwalifikacje zawodowe według ukończonej szkoły i zawodu – opcjonalnie.

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy opracowano posługując się nazwami zawodów i specjalności, zgodnymi z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.08.2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145, z późn. zm.)

Podstawowe definicje:

**Zawód** – zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami i wymagających odpowiednich kwalifikacji zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

**Umiejętności** – zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera.

**Uprawnienia** – kwalifikacje zawodowe zdobyte w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki np.: prawo jazdy kat. B, uprawnienia spawalnicze.

**Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których:

- liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych,
- odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny,
- odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ, w danym okresie sprawozdawczym

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których:

- liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych,
- odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny,
- odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ, w danym okresie sprawozdawczym

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których:

- liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych,
- długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie,
- napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ, w danym okresie sprawozdawczym.

## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według stanu na dzień 31.12.2017 roku, wśród mieszkańców m. Piotrkowa Trybunalskiego 2.018 osób figurowało w ewidencji bezrobotnych. W tej grupie 186 bezrobotnych to osoby bez zawodu. Dla porównania przed rokiem było 2.636 zarejestrowanych bezrobotnych, z czego 244 nie posiadało zawodu.

Na przestrzeni 2017 roku, wśród osób posiadających zawód, napływ wyniósł 3.705, a odpływ 4.286 (Załącznik 1).

Stopa bezrobocia dla powiatu m. Piotrków Trybunalski na koniec grudnia 2017 roku wynosiła 5,7% - o 1,7 p.p. mniej niż w na koniec grudnia 2016 roku.

Jak wynika z danych zawartych w Tabeli 1, grupami zawodów, wśród których na koniec 2017 roku było zarejestrowanych najwięcej bezrobotnych, byli: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 179 osób, robotnicy wykonujący prace w budownictwie ogólnym – 83, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nieklasyfikowani – 76, ręczni pakowacze i znakowacze – 69, pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne – 57, pracownicy obsługi biurowej – 56, magazynierzy i pokrewni oraz gospodarze budynków – po 55.

**Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	179
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	83
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nieklasyfikowani	76
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	69
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	57
4110	Pracownicy obsługi biurowej	56
4321	Magazynierzy i pokrewni	55
5153	Gospodarze budynków	55
5120	Kucharze	42
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	38
5141	Fryzjerzy	36
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	36
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	35
7222	Ślusarze i pokrewni	29
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	27
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej nieklasyfikowani	26
7412	Elektromechanicy i elektrycy	24
2631	Ekonomiści	23
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	21
9412	Pomoce kuchenne	21

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

Wśród grup zawodów o największym napływie bezrobotnych w 2017 roku (Tabela 2) znalazły się: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 332 osoby, robotnicy wykonujący prace w budownictwie ogólnym – 146, ręczni pakowacze i znakowacze – 125, gospodarze budynków – 120, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nieklasyfikowani – 112, magazynierzy i pokrewni – 104, pracownicy obsługi biurowej – 100.

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

**Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	332
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	146
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	125
5153	Gospodarze budynków	120
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	112
4321	Magazynierzy i pokrewni	104
4110	Pracownicy obsługi biurowej	100
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	89
5120	Kucharze	82
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	81
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	76
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	65
7222	Ślusarze i pokrewni	62
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	57
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	57
2631	Ekonomiści	53
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	51
7412	Elektromechanicy i elektrycy	50
5141	Fryzjerzy	48
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	47

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

W poniższej Tabeli 3 znajduje się wykaz 60-ciu elementarnych grup zawodów, dla których **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**<sup>1</sup> był najwyższy w 2017 roku. We wszystkich wskazanych zawodach wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że wszyscy bezrobotni zarejestrowani w danej grupie zawodów byli bezrobotnymi długotrwałe.

**Tabela 3. Grupy zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3341	Kierownicy biura	100,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00

<sup>1</sup> str.13

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4227	Ankieterzy	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5132	Barmani	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7125	Szklarze	100,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7213	Błacharze	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7322	Drukarze	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

Należy zaznaczyć, że są to zawody o małej liczebności. W 55 przypadkach liczba bezrobotnych w danej grupie elementarnej wynosiła 1 lub 2 osoby. Wyjątkami są grupy: inżynierowie mechanicy, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, rolnicy upraw polowych – po 3 osoby, a także recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) oraz barmani – po 5 osób (Załącznik 1).

Tabela 4 przedstawia grupy zawodów, dla których **wskaźnik płynności bezrobotnych**<sup>2</sup> jest najwyższy w 2017 roku. Wartość miernika powyżej 1 wskazuje na sytuację w której odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w grupie zawodów.

Największą relacją odpływu do napływu charakteryzowały się grupy zawodów: pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, pracownicy do spraw transportu, drukarze, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, doradcy finansowi i inwestycyjni oraz ogrodnicy.

<sup>2</sup> str. 13



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

**Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	4,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	3,00
7322	Drukarze	3,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,50
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,33
6113	Ogrodnicy	2,33
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00
9612	Sortowacze odpadów	2,00

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

**Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,00
3351	Funkcjonariusze celnicy i ochrony granic	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,20
3256	Ratownicy medyczni	0,33
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,33
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,50
5246	Wydawcy posiłków	0,50
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,50
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,50

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

**Tabela 6. Oferty pracy w 2017 roku**

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
<b>w liczbach bezwzględnych</b>				
	Ogółem	4560	813	5373
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	20	26
2	SPECJALIŚCI	153	121	274
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	303	194	497
4	PRACOWNICY BIUROWI	790	150	940
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	552	97	649
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2	0	2
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	610	60	670
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	589	88	677
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1555	83	1638
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
<b>wskaznik struktury według źródeł</b>				
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	23,08%	76,92%	100%
2	SPECJALIŚCI	55,84%	44,16%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	60,97%	39,03%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	84,04%	15,96%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	85,05%	14,95%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	91,04%	8,96%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	87,00%	13,00%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	94,93%	5,07%	100%
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	-
<b>wskaznik struktury wg grup w poszczególnych źródłach</b>				<b>Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)</b>
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,13%	2,46%	0,05
2	SPECJALIŚCI	3,36%	14,88%	0,23
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,64%	23,86%	0,28
4	PRACOWNICY BIUROWI	17,32%	18,45%	0,94
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	12,11%	11,93%	1,01
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,04%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,38%	7,38%	1,81
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,92%	10,82%	1,19
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	34,10%	10,21%	3,34
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	-

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

W Tabeli 5 zostały przedstawione elementarne grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy. W większości przypadków wskaźnik ten wyniósł zero, co oznacza to, że w takich zawodach odnotowano napływ bezrobotnych, ale nie nastąpił odpływ (nastąpił wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów).

Tabela 6 przedstawia zestawienie danych dotyczących porównania preferencji pracodawców co do miejsca zgłaszania ofert pracy, mierzonych **wskaźnikiem zróżnicowania struktury ofert pracy** ( $WNO_t^k$ ), który obliczany jest następująco:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k},$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$  – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP

$WSO_{t,inter}^k$  – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

Wynik mniejszy niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Wynik większy niż 1 – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).

W 2017 roku pracodawcy chętniej zgłaszali oferty pracy do PUP niż w Internecie, w następujących elementarnych grupach zawodów: pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, rolnicy ogrodnicy leśnicy i rybacy. Ciekawym zjawiskiem jest przewaga ofert zgłaszanych do PUP nad ofertami internetowymi dla grupy specjalistów. W ubiegłym roku przez Internet ogłaszanych było blisko 2/3 wszystkich wolnych miejsc pracy. W 2017 roku 55% wszystkich ofert w tej grupie wpłynęło do PUP.

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z nową metodologią, do dalszej analizy trafiają tylko te zawody (grupy elementarne), dla których wartość wskaźnika jest większa niż decyl pierwszy. Tzn. odpada 10% elementarnych grup zawodowych. Nie przechodzą zawody najmniej liczebne – najmniej istotne. Liczebność zawodu mierzona jest **wskaźnikiem struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy ( $WS_t^k$ )**, który obliczany jest w następujący sposób:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

$\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ ,

$\bar{O}_t^k$  – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ ,

$\bar{B}_t$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w okresie  $t$ ,

$\bar{O}_t$  – średniomiesięczna liczba ofert pracy w okresie  $t$ ,

$B_m^k$  – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  na koniec miesiąc  $m$ ,

$O_t^k$  – liczba ofert pracy w grupie zawodów  $k$  na koniec okresu  $t$ ,

$NO_t^k$  – napływ ofert pracy w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ ,

$n$  – liczba miesięcy ( $m$ ) w okresie  $t$ .

Następnie zawody są klasyfikowane do konkretnych kategorii (zawód deficytowy, zrównoważony lub nadwyżkowy). W tym celu posłużono się następującymi wskaźnikami:

**Wskaźnik dostępności ofert pracy ( $\frac{B}{O_t^k}$ )**

$$\frac{B}{O_t^k} = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

$\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ ,

$\bar{O}_t^k$  – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów  $k$  w okresie  $t$ .

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia.

Wartość 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty pracy jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest maksymalnie deficytowa

Poniżej 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Powyżej 1 – dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest maksymalnie nadwyżkowy.

#### **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ( $WDB_t^k$ )**

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$DB_t^k$  – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$B_t^k$  – liczba bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotny).

#### **Wskaźnik płynności bezrobotnych**

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

$OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$NB_t^k$  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Poniżej 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Równa się 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k. nie ulega zmianie.

Powyżej 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

Zawody są klasyfikowane do konkretnych kategorii zgodnie z poniższymi definicjami i wartościami wskaźników zawartymi w Tabeli 8:

**Zawody deficytowe** – charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

**Zawody zrównoważone** – odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** – odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

**Tabela 7. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych**

Grupy elementarne	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
<b>Zawody deficytowe</b>	Poniżej 0,9	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości
<b>Zawody zrównoważone</b>	Pomiędzy 0,9 a 1,1	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości
<b>Zawody nadwyżkowe</b>	Powyżej 1,1 lub brak wartości	Większy niż mediana	Poniżej 1

Źródło: Metodologia MZDiN

Należy zaznaczyć, że tylko łączne spełnienie tych trzech warunków klasyfikuje zawód do konkretnej kategorii. W konsekwencji niespełnienia przez dany zawód choćby jednego z warunków, nie zostaje on w żaden sposób sklasyfikowany, nawet mimo jego znacznego udziału w liczbie zgłaszanych ofert pracy oraz zarejestrowanych bezrobotnych.

Jak wynika z Tabeli 8, wśród elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku znalazły się między innymi: pracownicy świadczący usługi na ulicach, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food. W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

Pozostałe grupy elementarne w Tabeli 8, to zawody deficytowe. Zostały one zaprezentowane według malejącej średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy. Największą szansę na znalezienie zatrudnienia mieli: magazynierzy i pokrewni, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych.

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

**Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku**

<b>MAKSYMALNY DEFICYT<sup>3</sup></b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)			
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	44	0,00		0,00			
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	24	2,22		0,00			
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	18	0,00		0,00			
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	12			0,00			
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	10	100,00		100,00			
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	3			0,00			
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2	100,00		100,00			
2353	Lektorzy języków obcych	2	0,00		0,00			
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	2			0,00			
5312	Asystenci nauczycieli	2	95,83		79,17			
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	50,00		50,00			
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	0,00		0,00			
3253	Optycy okularowi	1	100,00		0,00			
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	11,11		0,00			
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0,00		0,00			
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	33,33		33,33			
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00		33,33			
<b>DEFICYT</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4321	Magazynierzy i pokrewni	56,33	433,83	0,13	41,82	1,09	8,03	3,90
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,17	48,92	0,02	0,00	1,00	4,26	2,13
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	31,50	44,00	0,72	38,46	1,19	4,17	2,08
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	10,58	27,00	0,39	37,50	1,40	2,08	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	10,75	21,83	0,49	28,57	1,30	6,98	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,42	20,42	0,12	0,00	1,00	20,69	10,34
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3,58	12,58	0,28	33,33	1,25	0,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3,83	6,17	0,62	33,33	1,25	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,67	4,00	0,17		1,00	58,33	33,33
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	2,50	3,50	0,71	50,00	1,20	83,33	50,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	3,00	0,08		2,00		0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,08	2,17	0,04		1,00	0,00	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0,50	2,17	0,23		1,00	100,00	100,00

<sup>3</sup> W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie  $(B/\bar{O}_t^k) = 0$ , a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy tj.  $O_{t-1}^k + NO_t^k / 12$

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU**

4120	Sekretarki (ogólne)	1,83	2,17	0,85	50,00	1,33	85,71	71,43
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,08	2,00	0,04				0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,25	2,00	0,13		1,00		0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,42	2,00	0,21		2,00		0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1,08	1,33	0,81		1,50	6,25	6,25
2152	Inżynierowie elektronicy	1,08	1,25	0,87		1,25		0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,67	0,75	0,89		1,00	11,11	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,25	0,67		1,00	0,00	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0,08	0,17	0,50		2,00	100,00	50,00

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

Według nowej metodologii tylko 2 elementarne grupy zawodów spełniły kryteria zawodu zrównoważonego, tj: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym oraz programiści aplikacji.

**Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku**

<b>RÓWNOWAGA</b>						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,08	1,17	0,93	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,17	0,17	1,00		0,00

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

Wśród elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku znalazły się: kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz fotografowie.

**Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku**

<b>MAKSYMALNA NADWYŻKA<sup>4</sup></b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	4						
3431	Fotografowie	2						
<b>NADWYŻKA</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5141	Fryzjerzy	33,50	4,33	7,73	58,33	0,92	62,50	50,00
7125	Szklarze	2,33	0,17	14,00	100,00	0,83	100,00	100,00

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

W drugiej części Tabeli 10 znalazły się 2 zawody nadwyżkowe, które zostały zaprezentowane według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych: fryzjerzy – 33,5 osoby i 4,33 oferty na miesiąc oraz szklarze – 2,33 osoby i 0,17 oferty na miesiąc.

<sup>4</sup> W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.



### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

Poniższa tabela zawiera zestawienie umiejętności, uprawnień i predyspozycji które były najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz jakich najczęściej wymagali pracodawcy w zgłaszanych ofertach pracy w 2017 roku.

**Tabela 11. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku**

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%) <sup>5</sup>	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%) <sup>6**</sup>
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,38
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	9,38
			Planowanie i organizacja pracy własnej	9,38
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	9,38
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,00
SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,64	Współpraca w zespole	6,42
	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,64	Znajomość języków obcych	5,66
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,23	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,64
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,82	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,51
	Wywieranie wpływu	0,82	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,13
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,45	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,20
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,45	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,03
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,45	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,46
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,45	Znajomość języków obcych	3,46
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,09
PRACOWNICY BIUROWI	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,68	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,00
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,68	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,90
			Współpraca w zespole	3,46
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,64
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,64
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,24	Wywieranie wpływu	15,46
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,24	Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,79
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,24	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,26
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,93
			Współpraca w zespole	1,79
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Znajomość języków obcych	3,33
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,67
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,47
			Współpraca w zespole	0,73
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,37
OPERATORZY I MONTERZY			Współpraca w zespole	17,05
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,10

<sup>5</sup> Odsetek bezrobotnych wyliczony jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

<sup>6</sup> Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+BIP+internet).

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,33
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,32
			Planowanie i organizacja pracy własnej	1,14
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,47	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,60
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,24	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,73
			Planowanie i organizacja pracy własnej	1,98
			Współpraca w zespole	0,79
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,20

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

## 4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego obejmuje analizę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizę sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek i pomóc w odpowiedzi na pytania:

- Czy przyszli absolwenci badanych szkół zwiększą nadwyżkę w danej elementarnej grupie zawodów?
- Czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie kwalifikacji warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie?
- Czy deficyt występujący w zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych?

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Analiza absolwentów opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów ( $WBA_t^k$ )**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

$A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów / kierunek nauki / szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

### 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Jak wynika z poniższej tabeli wśród uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w 2017 roku, odnotowano 3 elementarne grupy zawodów, zaliczonych do zawodów deficytowych (przed rokiem tylko jedna grupa): Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych.

Ponadto znalazły się dwie grupy zaliczane do zawodów nadwyżkowych: fotografowie i fryzjerzy.

Wśród uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych nie odnotowano żadnej grupy zawodów zrównoważonych.

**Tabela 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku**

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	71
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	16
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	35
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3431	Fotografowie	21
5141	Fryzjerzy	28

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

#### 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

**Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy <sup>7*</sup>	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	158	37	6	4	3,80%	2,53%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	0	0		
technikum	476	298	15	5	3,15%	1,05%
liceum ogólnokształcące	1089	0	14	10	1,29%	0,92%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	2	0		
szkoła policealna	1707	236	17	9	1,00%	0,53%

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

W 2017 roku największą liczę absolwentów odnotowano wśród uczniów kończących szkołę policealną – 1.707, liceum ogólnokształcące – 1.089 oraz technikum – 476 (z czego 298 zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe). Zasadniczą szkołę zawodową ukończyło 158 osób (w tym 37 osób posiadających tytuł zawodowy), zaś szkołę przysposabiającą do pracy – 9 osób. Na koniec maja 2017 roku, w rejestrach PUP figurowało 2,53% absolwentów zasadniczych szkół zawodowych. Absolwentów technikum było odpowiednio 1,05%, liceum ogólnokształcącego 0,92% oraz szkół policealnych 0,53% (Tabela 13).

<sup>7</sup> Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

W roku 2017 odnotowano zmniejszenie liczby absolwentów w zasadniczych szkołach zawodowych, szkołach policealnych oraz szkołach przysposabiających do pracy. Nie odnotowano absolwentów szkół zawodowych. Szkołę policealną ukończyły 754 osoby, z czego bezrobotni zarejestrowani w PUP stanowili 1,46%.

Liczba absolwentów zwiększyła się wśród osób kończących szkoły technikum - 506 (odsetek bezrobotnych absolwentów wyniósł 1,19%) i liceum ogólnokształcące – 1.138 (bezrobotnych 0,79%) (Tabela 14).

**Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy <sup>8*</sup>	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			1	
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	506	239	6	1,19%
liceum ogólnokształcące	1138		9	0,79%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	754	236	11	1,46%

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

<sup>8</sup> Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

## 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Nowym elementem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są badania własne Urzędów Pracy. Są to „badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw”, przeprowadzane we wrześniu i październiku roku sprawozdawczego. W oparciu o wyniki badania sporządzana jest analiza, która powinna prowadzić do uzyskania informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądaných przez pracodawców
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników

Badaniu kwestionariuszowemu podlegają podmioty gospodarki funkcjonujące na terenie Miasta Piotrkowa Trybunalskiego, zatrudniające minimum 1 pracownika. Operatem losowania jest Baza Jednostek Statystycznych (Jednostki zweryfikowane, które brały już udział w innych badaniach) lub rejestr REGON. Wyniki badania są upowszechniane w raporcie rocznym w części diagnostycznej (bieżąca sytuacja w firmie) oraz w części prognostycznej (przewidywane zmiany na kolejny rok). Dane uzyskane z odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym służą również do opracowania wskaźnika zatrudnienia netto, wskaźnika prognozy zatrudnienia netto oraz wskaźników struktury odpowiedzi respondentów.

**Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ):**

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

*P* – liczba odpowiedzi pozytywnych,

*N* – liczba odpowiedzi negatywnych,

*S* – liczba obserwacji,

*i* – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla *i*-tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla *i*-tej obserwacji,

*P<sub>i</sub>* – wskazanie pozytywne dla *i*-tej obserwacji,

*N<sub>i</sub>* – wskazanie negatywne dla *i*-tej obserwacji,

*S<sub>i</sub>* – suma wszystkich wskazań dla *i*-tej obserwacji.

*Wynik dodatni* – poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia

*Wynik ujemny* – pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych

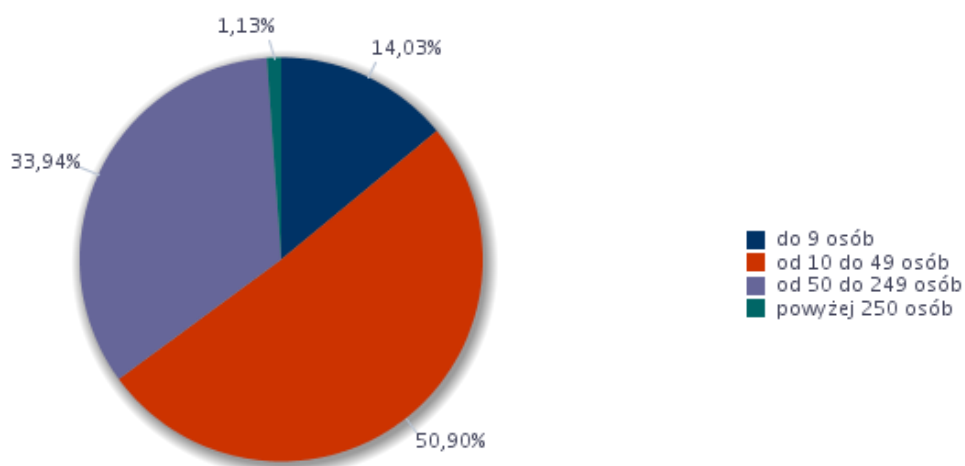
W badaniu w 2017 roku wzięło udział 85 pracodawców. Największą grupę przebadanych podmiotów stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób – 38. Drugą co do liczebności grupą były przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 osób - 32. Firmy zatrudniające od 50 do 249 pracowników – 14 oraz podmioty zatrudniające powyżej 250 osób – 1.

**Tabela 15. Liczba przebadanych przedsiębiorstw**

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	38
10-49	32
50-249	14
250 i więcej	1
Podsumowanie	85

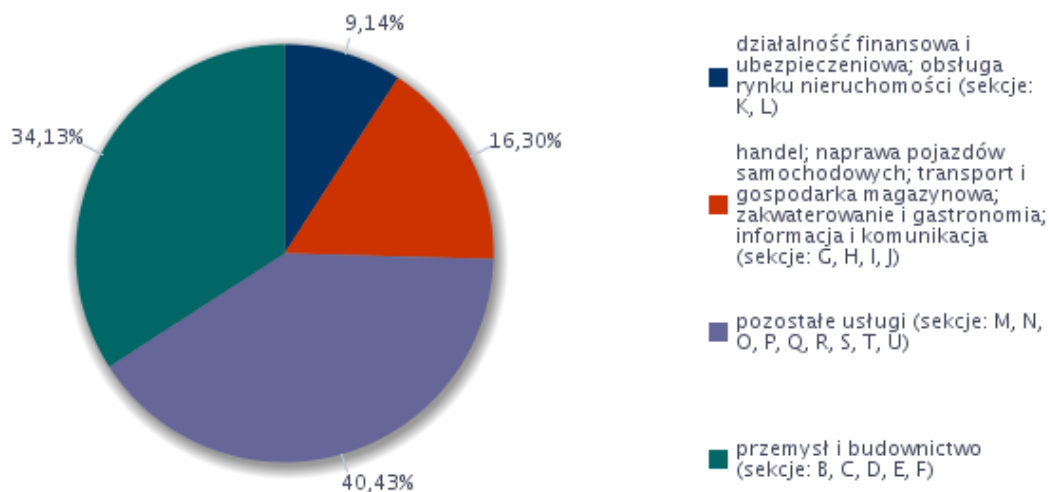
Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

**Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników**



Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

**Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności**

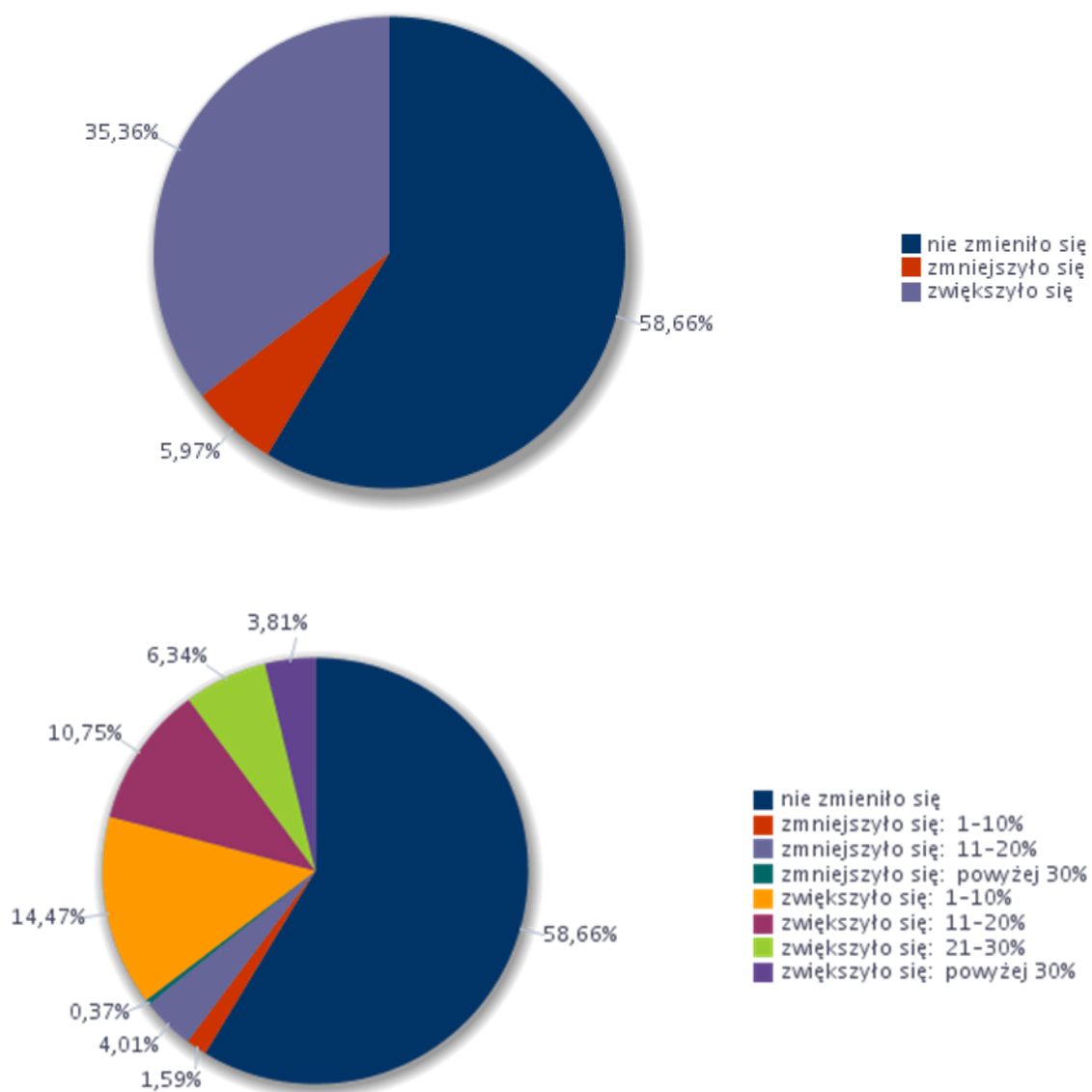


Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

Spośród przebadanych przedsiębiorstw 34,13% stanowiły przedsiębiorstwa prowadzące działalność w przemyśle i budownictwie, 9,14% podmioty prowadzące działalność finansową i ubezpieczeniową oraz obsługę rynku nieruchomości, 16,30% firmy działające w branży handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transporcie i gospodarce magazynowej, zakwaterowaniu i gastronomii oraz informacji i komunikacji, 40,43% to pozostałe usługi (Rysunek 2).

W 2017 roku 35,36% podmiotów biorących udział w badaniu kwestionariuszowym zadeklarowało, że zwiększyło zatrudnienie, zaś 5,97% z nich zmniejszyło. Natomiast 58,66% podmiotów utrzymywało zatrudnienie na niezmiennym poziomie (Rysunek 3).

**Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**



Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

Przedsiębiorstwa najczęściej zwiększały zatrudnienie w przedziale od 1 do 10% - 14,47% badanych przedsiębiorstw. Zmniejszenia najczęściej dotyczyły przedziału 11-20% - 4,01% przebadanych podmiotów (Rysunek 3).



**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU**

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł 29,39. Odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższał frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. Większa część firm deklarowała poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

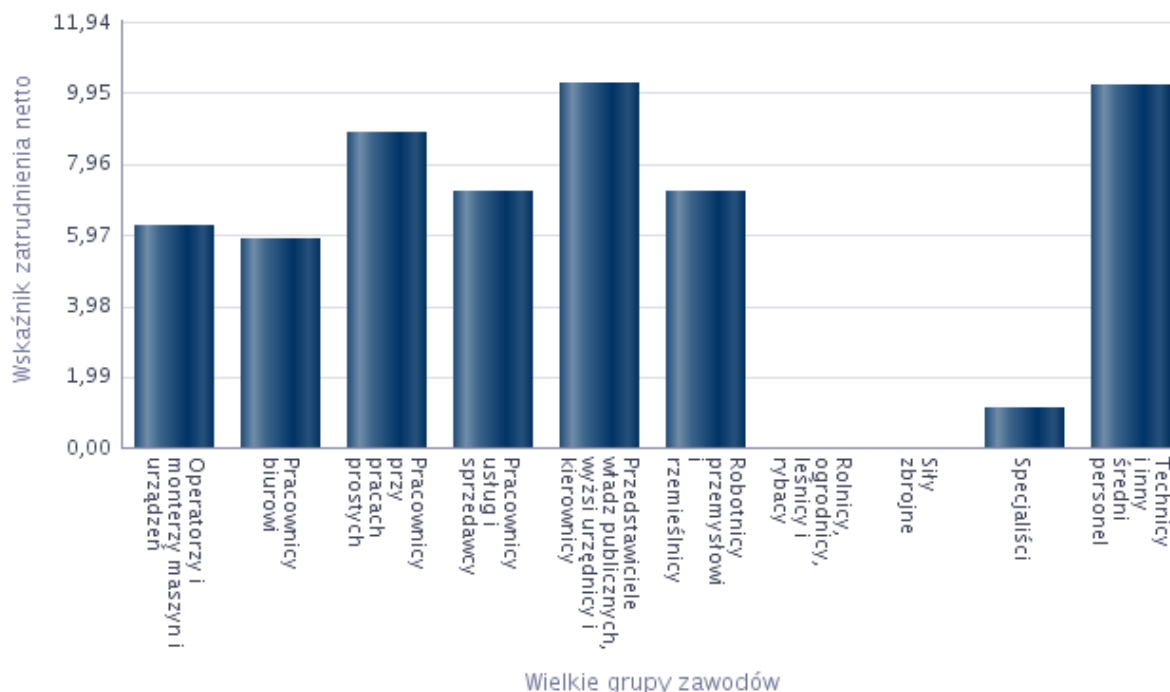
**Tabela 16. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,21
Pracownicy biurowi	5,87
Pracownicy przy pracach prostych	8,83
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,20
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10,22
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,20
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	1,11
Technicy i inny średni personel	10,18

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

Jak wynika z Tabeli 16, w 2017 roku nie deklarowano zmniejszenia zatrudnienia. Tylko 2 wielkie grupy zawodów charakteryzowały się wskaźnikiem zerowym: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Natomiast w pozostałych grupach pracodawcy deklarowali zwiększanie zatrudnienia.

**Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku**



Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

Przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku, w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, kierowca samochodu ciężarowego, krajacz materiałów budowlanych, księgowy, lekarz weterynarii, mechanik pojazdów samochodowych, nauczyciel biologii, nauczyciel chemii, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel geografii, nauczyciel matematyki, nauczyciel przedszkola, palacz pieców zwykłych, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, pozostali pracownicy działów kadr, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali projektanci grafiki i multimedii, pozostali przedstawiciele handlowi, pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, robotnik gospodarczy, spedytor, sprzedawca, technik prac biurowych.

Tabela 17 przedstawia, jakich umiejętności wymagali pracodawcy od kandydatów do pracy w zawodach, w których najczęściej zatrudniali. W poniższej tabeli zostały ujęte tylko te umiejętności i cechy, które pracodawcy określili jako „bardzo ważne” lub „raczej ważne”.

**Tabela 17. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi [w %]
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
	dodatkowe uprawnienia	6,25
	doświadczenie zawodowe	6,25
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
	współpraca w zespole	6,25
	wykonywanie obliczeń	6,25
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25
	wyuczony zawód	6,25
	wywieranie wpływu	6,25
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25
znajomość języków obcych	6,25	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
	doświadczenie zawodowe	6,25
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
	współpraca w zespole	6,25
	wykonywanie obliczeń	6,25
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25
wyuczony zawód	6,25	
Krajacz materiałów budowlanych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
	doświadczenie zawodowe	6,25
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
	współpraca w zespole	6,25
	wykonywanie obliczeń	6,25
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25
wyuczony zawód	6,25	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,7739562

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU**

	doświadczenie zawodowe	6,25
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,7739562
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,7739562
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,7739562
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,7739562
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,7739562
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,7739562
	współpraca w zespole	3,7739562
	wykonywanie obliczeń	3,7739562
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,7739562
	wyuczony zawód	2,4760438
	znajomość języków obcych	3,7739562
Lekarz weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
	dodatkowe uprawnienia	6,25
	doświadczenie zawodowe	6,25
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
	współpraca w zespole	6,25
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25
	wyuczony zawód	6,25
	wywieranie wpływu	6,25
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
	doświadczenie zawodowe	6,25
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
	współpraca w zespole	6,25
	wykonywanie obliczeń	6,25
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25
	wyuczony zawód	6,25
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
	dodatkowe uprawnienia	6,25
	doświadczenie zawodowe	6,25
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
	współpraca w zespole	6,25
	wykonywanie obliczeń	4,4765418
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25
	wyuczony zawód	6,25
	wywieranie wpływu	6,25
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,5469164
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
	dodatkowe uprawnienia	6,25
	doświadczenie zawodowe	6,25
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
	współpraca w zespole	6,25

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

	wykonywanie obliczeń	5,0119781
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25
	wyuczony zawód	6,25
	wywieranie wpływu	6,25
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,3630219
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
	dodatkowe uprawnienia	6,25
	doświadczenie zawodowe	6,25
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
	współpraca w zespole	6,25
	wykonywanie obliczeń	5,0119781
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25
	wyuczony zawód	6,25
	wywieranie wpływu	6,25
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,3630219
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
	dodatkowe uprawnienia	6,25
	doświadczenie zawodowe	6,25
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
	współpraca w zespole	6,25
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25
	wyuczony zawód	6,25
	wywieranie wpływu	6,25
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25
	Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25
doświadczenie zawodowe		6,25
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25
współpraca w zespole		6,25
wykonywanie obliczeń		6,25
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25
wyuczony zawód		6,25
wywieranie wpływu		6,25
zarządzanie ludźmi / przywództwo		3,8969145
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
	dodatkowe uprawnienia	6,25
	doświadczenie zawodowe	6,25
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
	współpraca w zespole	6,25
	wykonywanie obliczeń	6,25
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25
	wyuczony zawód	6,25
	wywieranie wpływu	6,25

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU**

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25
	znajomość języków obcych	6,25
Palacz pieców zwykłych	doświadczenie zawodowe	6,25
	wyuczony zawód	6,25
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
	doświadczenie zawodowe	6,25
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
	współpraca w zespole	6,25
	wykonywanie obliczeń	6,25
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25
	wyuczony zawód	6,25
Pozostali betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
	doświadczenie zawodowe	6,25
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
	współpraca w zespole	6,25
wykonywanie obliczeń	6,25	
Pozostali pracownicy działów kadr	doświadczenie zawodowe	6,25
	wyuczony zawód	6,25
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
	dodatkowe uprawnienia	3,9319015
	doświadczenie zawodowe	6,25
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
	współpraca w zespole	6,25
	wykonywanie obliczeń	6,25
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25
	wyuczony zawód	3,3939672
	wywieranie wpływu	3,9319015
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,0758686
znajomość języków obcych	3,3939672	
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,5405221
	dodatkowe uprawnienia	2,8310442
	doświadczenie zawodowe	2,8310442
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,5405221
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,7094779
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,8310442
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,5405221
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,5405221
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,5405221
	współpraca w zespole	4,5405221
	wykonywanie obliczeń	4,5405221
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,5405221
	wyuczony zawód	1,7094779
	wywieranie wpływu	1,7094779
zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,7094779	
Pozostali projektanci grafiki i multimediów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
	dodatkowe uprawnienia	6,25
	doświadczenie zawodowe	6,25
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU**

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25	
	współpraca w zespole	6,25	
	wykonywanie obliczeń	6,25	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25	
	wyuczony zawód	6,25	
	znajomość języków obcych	6,25	
Pozostali przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25	
	doświadczenie zawodowe	6,25	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25	
	współpraca w zespole	6,25	
	wykonywanie obliczeń	6,25	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25	
Pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25	
	dodatkowe uprawnienia	6,25	
	doświadczenie zawodowe	6,25	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25	
	współpraca w zespole	6,25	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25	
	wyuczony zawód	6,25	
		wywieranie wpływu	6,25
	Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
dodatkowe uprawnienia		0,8258324	
doświadczenie zawodowe		6,25	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		5,4241676	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25	
współpraca w zespole		6,25	
wykonywanie obliczeń		6,25	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25	
wyuczony zawód		0,8258324	
wywieranie wpływu		0,8258324	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,8258324	
znajomość języków obcych		6,25	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25	
	dodatkowe uprawnienia	1,1771887	
	doświadczenie zawodowe	6,25	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25	
	współpraca w zespole	6,25	
	wykonywanie obliczeń	6,25	

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU**

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25
	wyuczony zawód	6,25
	wywieranie wpływu	5,0728113
	znajomość języków obcych	5,0728113
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25
	dodatkowe uprawnienia	6,25
	doświadczenie zawodowe	6,25
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25
	współpraca w zespole	6,25
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25
	wyuczony zawód	6,25
	wywieranie wpływu	6,25
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,4090174
	dodatkowe uprawnienia	3,580004
	doświadczenie zawodowe	5,3001261
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,3608112
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,4209866
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,5586752
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,4090174
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,0923928
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,4090174
	współpraca w zespole	5,0923928
	wykonywanie obliczeń	4,9453445
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,7275619
	wyuczony zawód	4,1549977
	wywieranie wpływu	3,1187606
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,1307298
znajomość języków obcych	1,8623114	

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

Tabela 18 zawiera ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku oraz wskaźniki struktury odpowiedzi „bardzo dobrze” i „raczej dobrze” vs. „bardzo źle” i „raczej źle”. Z kolei W 100% źle przygotowanymi kandydatami do pracy byli przedstawiciele 3 zawodów: krajacze materiałów budowlanych, pomocniczy robotnicy budowlani, robotnicy gospodarczy. Pracodawcy ocenili w 100% jako bardzo dobre lub raczej dobre przygotowanie do pracy pracowników w 15 zawodach.

**Tabela 18. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz weterynarii	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Palacz pieców zwykłych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%

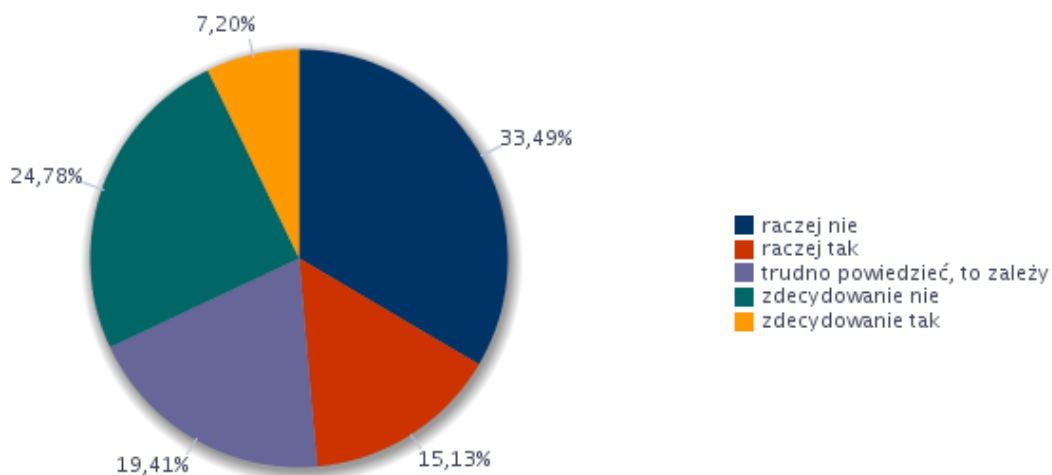
**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU**

Pozostali projektanci grafiki i multimediiów	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali przedstawiciele handlowi	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00%	0,00%	100,00%
Spedytor	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	80,19%	0,00%	80,19%
Nauczyciel fizyki i astronomii	80,19%	0,00%	80,19%
Nauczyciel matematyki	75,30%	0,00%	75,30%
Nauczyciel biologii	71,62%	0,00%	71,62%
Księgowy	60,38%	0,00%	60,38%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	54,70%	0,00%	54,70%
Pozostali pracownicy działów kadr	0,00%	0,00%	0,00%
Krajacz materiałów budowlanych	0,00%	100,00%	-100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	100,00%	-100,00%
Robotnik gospodarczy	0,00%	100,00%	-100,00%

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

Z analizy struktury odpowiedzi przebadanych w 2017 roku przedsiębiorstw, na pytanie o występowanie problemów z pozyskaniem nowych pracowników, 33,49% odpowiedziało, że „raczej nie”, a 24,78% „zdecydowanie nie”. Problemy zadeklarowało łącznie 22,33% podmiotów, z czego 15,13% odpowiedziało „raczej tak”, a 7,20% „zdecydowanie tak”. Ponad 19% stwierdziło, że „trudno powiedzieć (Rysunek 5).

**Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku**



Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

Tabela 19 zawiera zawody, w jakich, według zankietyzowanych podmiotów, najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Są to następujące zawody: analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy autobusów i motorniczowie tramwajów, księgowi, magazynierzy i pokrewni, mechanicy precyzyjni, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, pracownicy działów kadr, pracownicy obsługi biura gdzie



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

indziej niesklasyfikowani, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, spawacze i pokrewni, spedytorzy i pokrewni.

Ponadto, pracodawcy określili brakujące umiejętności i uprawnienia, których brakuje kandydatom do pracy w wyżej wymienionych zawodach.

**Tabela 19. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Księgowi	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Mechanicy precyzyjni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Pracownicy działów kadr	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

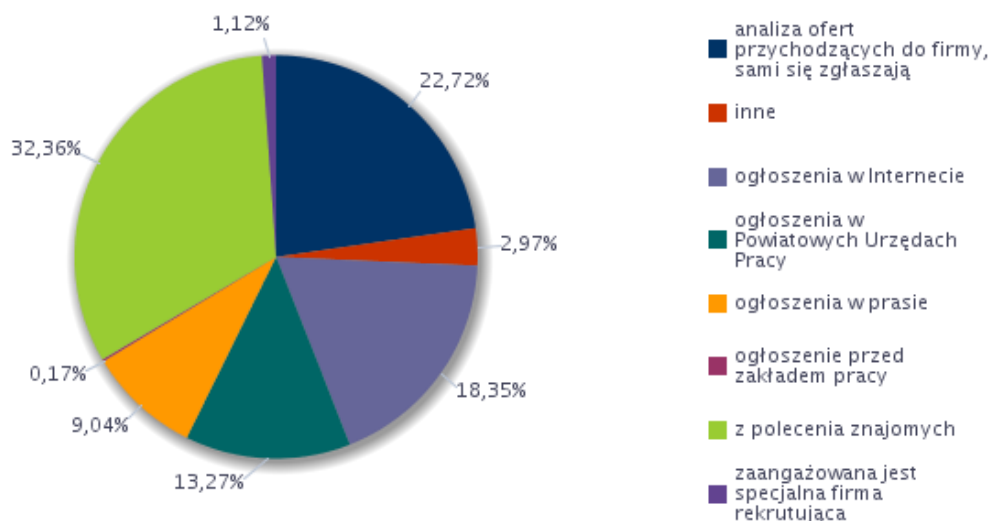
**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU**

Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,64%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,64%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,05%	0
	wykonywanie obliczeń	3,05%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
Spedytorzy i pokrewni	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,68%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,68%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,68%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,02%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	4,96%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,96%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,31%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,15%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,77%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,61%	0
	wykonywanie obliczeń	2,48%	0
	współpraca w zespole	1,93%	0
	znajomość języków obcych	1,80%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,38%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,38%	0

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

Rysunek 6 przedstawia strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników z polecenia znajomych – 32,36%, analizując oferty przychodzące do firmy – 22,72%, ogłoszenia w Internecie – 18,35%. 13,27% rekrutuje poprzez składanie ofert w Powiatowych Urzędach Pracy, a 9,04% publikując ogłoszenie w prasie.

**Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**



Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

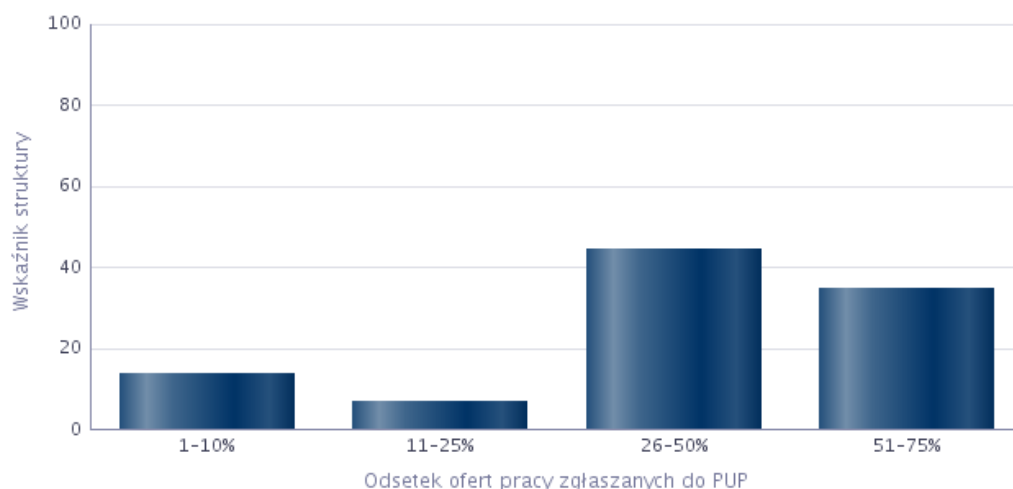
44,5% podmiotów, zadeklarowało, że spośród wszystkich swoich ogłoszonych ofert 26-50% zgłoszonych zostało do Powiatowych Urzędów Pracy, 34,73% podmiotów zgłasza od 51-75%, 13,96% zgłasza 1-10% ofert, a 11-25% zgłasza do PUP 6,81% podmiotów. (Tabela 20, Rysunek 7).

**Tabela 20. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy**

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	13,96
11-25%	6,81
26-50%	44,50
51-75%	34,73

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

**Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy**



Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

Jak wynika z Tabeli 22, zawodami, w których badane podmioty najczęściej zgłaszały oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy były: pozostali pracownicy obsługi biurowej – 14,44%, pomocniczy robotnik budowlany – 13,23%, nauczyciel fizyki i astronomii, palacz pieców zwykłych, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – po 7,99%.

**Tabela 21. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy**

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	14,44%
Pomocniczy robotnik budowlany	13,23%
Nauczyciel fizyki i astronomii	7,99%
Palacz pieców zwykłych	7,99%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7,99%
Asystent nauczyciela przedszkola	5,24%
Krajacz materiałów budowlanych	5,24%
Księgowy	5,24%
Nauczyciel przedszkola	5,24%
Pozostali pracownicy działów kadr	5,24%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5,24%
Pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	5,24%
Spawacz	5,24%
Technik prac biurowych*	5,24%
Pozostali betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	1,22%

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza lokalnego rynku pracy oparta jest na analizie wskaźników prognozy zatrudnienia netto oraz wskaźników struktury odpowiedzi respondentów.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego (pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie).

**Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ( $WZ^P$ ):**

$$WZ^P = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe są opisane analogicznie jak w przypadku wskaźnika diagnostycznego.

Interpretacja jest również taka sama:

- Wynik dodatni – prognozowana poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia
- Wynik ujemny – prognozowane pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych

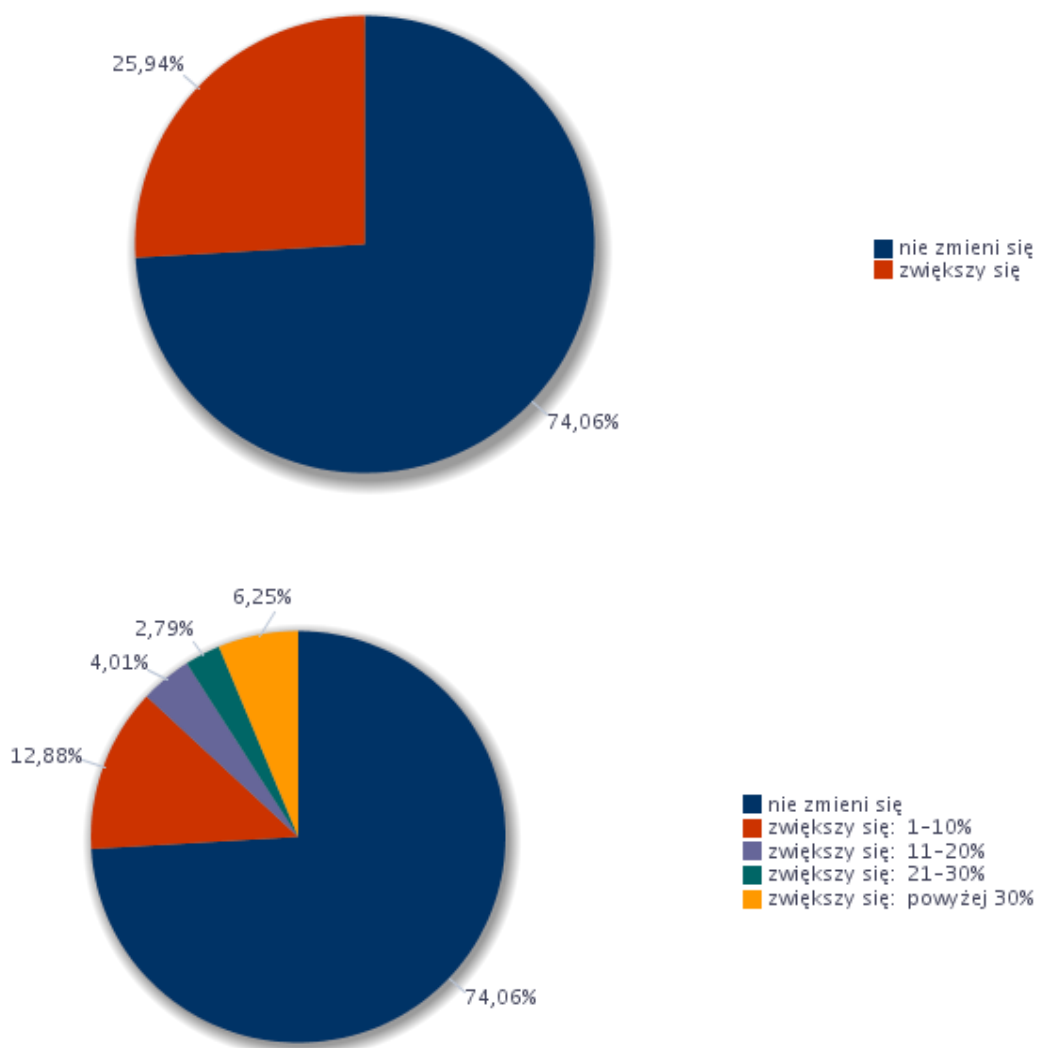
W trakcie badania kwestionariuszowego 74,06% przebadanych przedsiębiorstw zadeklarowało brak zmian w zatrudnieniu w 2018 roku. Zamiar zwiększenia zatrudnienia zasygnalizowało 25,94% przebadanych podmiotów. Żaden z ankietowanych przedsiębiorców nie zadeklarował zmniejszenia zatrudnienia (Rysunek 8).

12,88% spośród przebadanych podmiotów zamierza zwiększyć zatrudnienie od 1 do 10%, 6,25% powyżej 30%, 4,01% pomiędzy 11-20%, zaś 2,79% pomiędzy 21-30% (Rysunek 8)

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku dla podmiotów z Piotrkowa Trybunalskiego wyniósł 25,94%. Oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. Prognozowana jest poprawa sytuacji większej części firm na lokalnym rynku pracy.

Jak wynika z Tabeli 22 oraz Rysunku 9, prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla prawie wszystkich wielkich grup zawodów w 2018 roku jest dodatni. Pracodawcy planują zwiększanie zatrudnienia we wszystkich wielkich grupach zawodów, poza dwoma: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. W tych grupach nie ma planuje się zmian w zatrudnieniu.

**Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku**



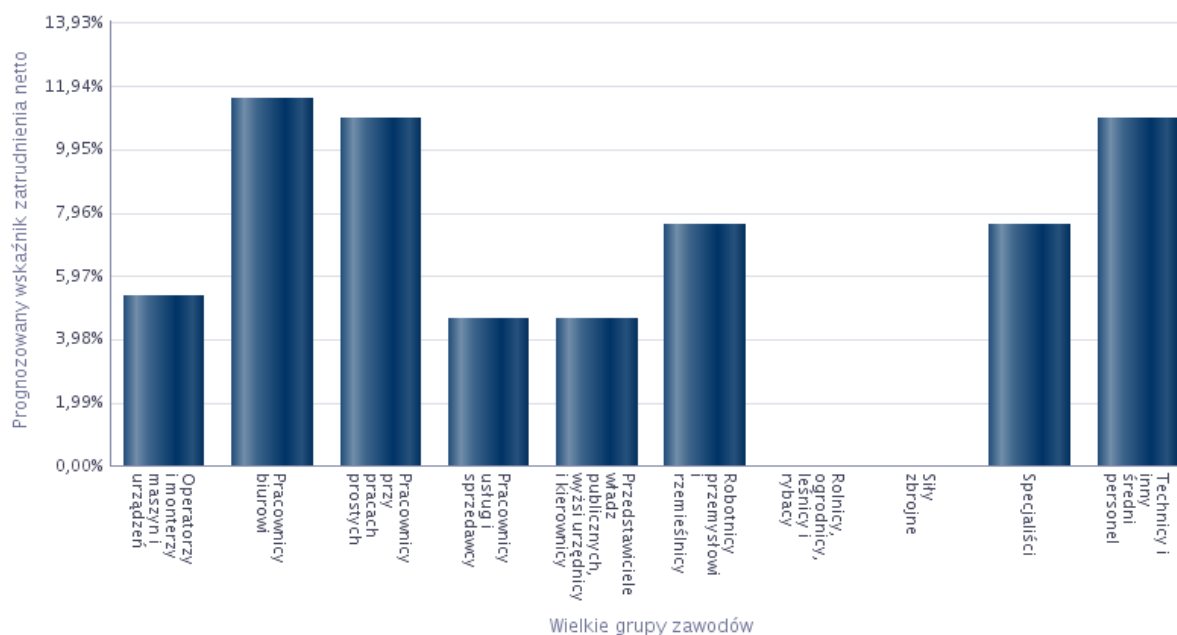
Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

**Tabela 22. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,36%
Pracownicy biurowi	11,55%
Pracownicy przy pracach prostych	10,91%
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,63%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4,63%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,58%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	7,58%
Technicy i inny średni personel	10,91%

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

**Rysunek 9. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku**



Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

Tabela 23 pokazuje konkretne zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Pracodawcy najchętniej będą zatrudniać w zawodach: Krajacz materiałów budowlanych, Fizjoterapeuta, Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Spedytor, Ślusarz.

**Tabela 23. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury
Krajacz materiałów budowlanych	10,49%
Fizjoterapeuta	8,00%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	8,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8,00%
Spedytor	8,00%
Ślusarz*	8,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	6,62%
Magazynier	5,25%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	5,25%
Pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	5,25%
Sprzedawca*	5,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,61%
Introligator*	1,22%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,22%
Lekarz weterynarii	1,22%
Operator maszyn introligatorskich	1,22%
Pozostali betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	1,22%

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

Poniższa tabela przedstawia, jakich umiejętności, wymagają pracodawcy od potencjalnych kandydatów do pracy, w zawodach, w których będą najchętniej zatrudniać. W tabeli zostały ujęte tylko te umiejętności i cechy, które pracodawcy określili jako „bardzo ważne” lub „raczej ważne”.

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

**Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Introligator*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Krajacz materiałów budowlanych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU**

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Operator maszyn introligatorskich	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	



**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU**

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,41%
	dodatkowe uprawnienia	3,58%
	doświadczenie zawodowe	5,30%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,36%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,42%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,56%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,41%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,09%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,41%
	współpraca w zespole	5,09%
	wykonywanie obliczeń	4,95%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,73%
	wyuczony zawód	4,15%
	wywieranie wpływu	3,12%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,13%
	znajomość języków obcych	1,86%

Źródło: raport roczny MZDiN dla PUP

## Podsumowanie

- Na dzień 31.12.2017 roku, wśród mieszkańców Miasta Piotrkowa Trybunalskiego zarejestrowanych było 2.018 bezrobotnych.
- W tej grupie 186 bezrobotnych to osoby bez zawodu.
- Na przestrzeni 2017 roku, wśród osób posiadających zawód, napływ wyniósł 3.705, a odpływ 4.286.
- Wśród grup zawodów o największym napływie bezrobotnych w 2017 roku (Tabela 3) znalazły się: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 332 osoby, robotnicy wykonujący prace w budownictwie ogólnym – 146, rączni pakowacze i znakowacze – 125, gospodarze budynków – 120, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nieklasyfikowani – 112, magazynierzy i pokrewni – 104, pracownicy obsługi biurowej – 100.
- W 2017 roku pracodawcy chętniej zgłaszali oferty pracy do PUP niż w Internecie w następujących elementarnych grupach zawodów: specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy ogrodnicy leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste.
- Według nowej metodologii największą szansę na znalezienie zatrudnienia mieli bezrobotni zarejestrowani w następujących grupach zawodów deficytowych: magazynierzy i pokrewni, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych.
- Grupami zawodów nadwyżkowych, które ze względu na swoją liczebność mają największy udział w grupie bezrobotnych oraz w których najbardziej widać przewagę średniomiesięcznej liczby bezrobotnych nad średniomiesięczną liczbą ofert pracy są: fryzjerzy - 33,50 osoby i 4,33 oferty na miesiąc oraz szklarze – 2,33 osoby i 0,17 oferty na miesiąc.
- Wśród uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w 2017 roku znalazły się 3 grupy elementarne zawodów deficytowych: technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani. Ponadto znalazły się dwie grupy zaliczane do zawodów nadwyżkowych: fotografowie i fryzjerzy. Nie odnotowano grup zawodów zrównoważonych.
- W roku 2017 odnotowano zmniejszenie liczby absolwentów w zasadniczych szkołach zawodowych, szkołach policealnych oraz szkołach przysposabiających do pracy. Nie odnotowano absolwentów szkół zawodowych. Szkołę policealną ukończyły 754 osoby, z czego bezrobotni zarejestrowani w PUP stanowili 1,46%. Liczba absolwentów zwiększyła się wśród osób kończących szkoły technikum - 506 (odsetek bezrobotnych absolwentów wyniósł 1,19%) i liceum ogólnokształcące – 1.138 (bezrobotnych 0,79%)

Od 2015 roku, nowym elementem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są badania własne Urzędów Pracy. Tzw. „badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw”, przeprowadzane są we wrześniu i październiku roku sprawozdawczego. W oparciu o przeprowadzone badanie uzyskano następujące informacje:

- Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł 29,39. Odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższał frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. Większa część firm deklarowała poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.

- Nie deklarowano zmniejszenia zatrudnienia w 2018 roku. Pracodawcy natomiast deklarowali zwiększanie zatrudnienia w następujących grupach zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, technicy i inny średni personel.
- Przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku, w następujących zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, kierowca samochodu ciężarowego, krajacz materiałów budowlanych, księgowy, lekarz weterynarii, mechanik pojazdów samochodowych, nauczyciel biologii, nauczyciel chemii, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel geografii, nauczyciel matematyki, nauczyciel przedszkola, palacz pieców zwykłych, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, pozostali pracownicy działów kadr, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali projektanci grafiki i multimediiów, pozostali przedstawiciele handlowi, pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, robotnik gospodarczy, spedytor, sprzedawca, technik prac biurowych.
- Zawodami, w jakich, według zankietyzowanych podmiotów, najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy były: analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, księgowi, magazynierzy i pokrewni, mechanicy precyzyjni, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, pracownicy działów kadr, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, spawacze i pokrewni, spedytorzy i pokrewni.
- Podmioty wskazywały w jaki sposób poszukują pracowników. Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników z polecenia znajomych – 32,36%, analizując oferty przychodzące do firmy – 22,72%, ogłoszenia w Internecie – 18,35%. 13,27% rekrutuje poprzez składanie ofert w Powiatowych Urzędach Pracy, a 9,04% publikując ogłoszenie w prasie.
- W trakcie badania kwestionariuszowego 74,06% przebadanych przedsiębiorstw zadeklarowało brak zmian w zatrudnieniu w 2018 roku. Zamiar zwiększenia zatrudnienia zasygnalizowało 25,94% przebadanych podmiotów. Żaden z ankietowanych przedsiębiorców nie zadeklarował zmniejszenia zatrudnienia.
- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku dla podmiotów z Piotrkowa Trybunalskiego wyniósł 25,94%. Oznacza to, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia. Prognozowana jest poprawa sytuacji większej części firm na lokalnym rynku pracy.
- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto, dla prawie wszystkich wielkich grup zawodów w 2018 roku jest dodatni. Pracodawcy planują zwiększanie zatrudnienia we wszystkich wielkich grupach zawodów, poza dwoma: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. W tych grupach nie ma planuje się zmian w zatrudnieniu.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w powiecie m. Piotrków Trybunalski  
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Lektorzy języków obcych
		Asystenci nauczycieli
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
		Optycy okularowi
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		zawód deficytowy
	Ładowacze nieczystości	
	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	
	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Operatorzy maszyn do szycia	
	Kierownicy do spraw strategii i planowania	
	Magazynierzy i pokrewni	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	
	Monterzy sprzętu elektrycznego	
	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	
	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	
	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	
	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	
	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Projektanci grafiki i multimediów	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani		
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem		
Sekretarki (ogólne)		
Inżynierowie elektronicy		
Tynkarze i pokrewni		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Programiści aplikacji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Szklarze
		Fryzjerzy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Fotografowie

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Opracowanie:

Anna Sobańska – specjalista ds. programów

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 25. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływy ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	uczestniczący w woj. op % w tejżpn		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	35	35	16	0	0,00	9	6	20	33,33	33,33	18,08	6,17	2,93	56,25	1,00	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	623	710	235	18	7,66	93	153	121	62,09	33,33	281,42	35,83	7,85	39,57	1,14	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	451	546	204	10	4,90	98	303	194	41,58	24,42	262,67	98,42	2,67	48,04	1,21	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	282	328	142	2	1,41	66	790	150	41,65	29,24	163,00	468,33	0,35	46,48	1,16	deficyt	-	0,17
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	779	885	398	6	1,51	213	552	97	56,52	35,51	452,33	99,08	4,57	53,52	1,14	-	-	0,15
6	RÓLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	10	19	8	0	0,00	6	2	0	100,00	50,00	11,50	0,17	69,00	75,00	1,90	-	-	0,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	695	820	364	3	0,82	178	610	60	20,00	8,52	422,42	96,83	4,36	48,90	1,18	-	-	0,14
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	186	230	78	0	0,00	40	589	88	7,64	1,70	101,33	175,42	0,58	51,28	1,24	deficyt	-	0,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	643	712	387	1	0,26	214	1555	83	8,55	3,67	426,58	538,50	0,79	55,30	1,11	-	-	0,26
Razem		3705	4286	1832	40	2,18	917	4560	813	25,57	14,78	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

**Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	4	3	0	0,00	2	1	2	100,00	100,00	3,92	0,25	15,67	66,67	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi																-	max deficyt	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	2,00	0,13		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00		1,50	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	7	5	2	0	0,00	0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,71	-	deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	1	0	0,00	1	1	2	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	2	1	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	2,42	2,17	1,12	100,00		-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	3	3	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,42	0,00		80,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie																-	-	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	5	0	0		0	2	12	0,00	0,00	1,08	1,17	0,93		1,25	równowaga	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,83	0,00				-	-	0,00
2113	Chemicy	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,50	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	6	8	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	7	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,92	0,08	23,00	0,00	1,40	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	9	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,00	0,17	12,00	0,00	1,13	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	9	7	3	0	0,00	0	1	26	0,00	0,00	2,83	4,25	0,67	0,00	0,78	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	5	8	1	0	0,00	0	3	2	100,00	0,00	3,00	1,42	2,12	0,00	1,60	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	13	12	3	0	0,00	0	6	0	66,67	33,33	2,33	0,50	4,67	0,00	0,92	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	6	7	3	0	0,00	3	4	16	0,00	0,00	3,33	1,67	2,00	100,00	1,17	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	7	9	2	2	100,00	0	1	0	0,00	0,00	2,92	0,08	35,00	0,00	1,29	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00		2,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	1,10	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	4	5	0	0		0	0	15		0,00	1,08	1,25	0,87		1,25	deficyt	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji																-	-	
2161	Architekci	10	8	4	1	25,00	2	1	0	100,00	100,00	3,83	0,08	46,00	50,00	0,80	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00			-	nadwyżka	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00		1,00		-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	5	5	1	0	0,00	1	5	0	60,00	60,00	1,08	0,42	2,60	100,00	1,00		-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	5	6	2	0	0,00	1	6	0	83,33	50,00	2,50	3,50	0,71	50,00	1,20		deficyt	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6	6	3	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																	-	-	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		33,33	1,67		-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	2,00		-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	3	2	1	50,00	1	3	0	100,00	33,33	2,25	0,25	9,00	50,00	0,75		-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																	-	-	
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00					-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,25		-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	4	3	2	0	0,00	0	8	0	50,00	25,00	1,17	0,67	1,75	0,00	0,75		-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		33,33	1,00		-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,75		-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	2	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	100,00	2,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z	31	41	10	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	17,67	0,08	212,00	60,00	1,32		-	-	0,00



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

	wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)																			
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	13	17	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,33	0,08	64,00	66,67	1,31	-	-	0,00	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	15	15	7	0	0,00	3	20	0	75,00	10,00	6,75	1,67	4,05	42,86	1,00	-	-	0,00	
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75			-	-	0,00	
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	57	64	19	1	5,26	7	8	0	62,50	50,00	21,50	0,67	32,25	36,84	1,12	-	-	0,01	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	17	13	7	1	14,29	1	3	1	66,67	33,33	3,92	0,33	11,75	14,29	0,76	-	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	7	2	0	0,00	2	1	1	0,00	0,00	2,67	0,17	16,00	100,00	2,33	-	-	0,00	
2413	Analitycy finansowi	15	17	8	0	0,00	2	2	1	100,00	100,00	8,50	0,25	34,00	25,00	1,13	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	44	39	16	3	18,75	3	1	0	0,00	0,00	13,67	2,08	6,56	18,75	0,89	-	-	0,00	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	81	87	27	5	18,52	10	3	0	66,67	0,00	36,67	0,25	146,67	37,04	1,07	-	-	0,01	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	18	17	12	0	0,00	6	9	1	44,44	22,22	9,75	2,83	3,44	50,00	0,94	-	-	0,00	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	2	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,08	0,17	0,50		2,00	deficyt	-	0,00	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	17	21	10	0	0,00	3	10	0	70,00	60,00	12,08	0,83	14,50	30,00	1,24	-	-	0,00	
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	10	4	0	0,00	2	8	22	100,00	50,00	7,00	2,50	2,80	50,00	2,00	-	-	0,00	
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	max deficyt		
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

2511	Analitycy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	0	1	0	0,00	1	0	13		0,00	0,08	1,08	0,08	100,00	0,00		-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	4	4	0	0		0	0	2		0,00	0,17	0,17	1,00		1,00		równowaga	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	2	1	50,00	0	0	2		0,00	2,08	0,17	12,50	0,00	1,17		-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	9	2	11,11	0,00	0,00	0,92	0,00				max deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	równowaga	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	17	19	5	0	0,00	1	6	0	100,00	33,33	6,58	0,50	13,17	20,00	1,12		-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	3	2	0	0,00	1	5	0	100,00	60,00	2,08	0,42	5,00	50,00	1,00		-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00		-	deficyt	0,00
2631	Ekonomiści	53	66	23	1	4,35	12	0	0		0,00	25,83	0,00		52,17	1,25		-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	24	23	7	0	0,00	1	0	0		0,00	8,50	0,00		14,29	0,96		-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	13	18	3	0	0,00	2	0	0		0,00	6,92	0,00		66,67	1,38		-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	3	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,58	0,25	2,33		1,00		-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	12	18	6	0	0,00	5	0	0		0,00	7,50	0,00		83,33	1,50		-	max nadwyżka	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
2642	Dziennikarze	3	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,67		-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	17	18	6	1	16,67	2	0	12		0,00	7,83	1,00	7,83	33,33	1,06		-	-	0,00
2651	Artyści plastycy																	-	-	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	5	6	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,20		-	-	0,00
2653	Choreografowie i tancerze	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

2655	Aktorzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00					-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani																	-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	13	16	7	0	0,00	4	12	0	75,00	41,67	8,25	2,00	4,13	57,14	1,23		-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	35	50	16	0	0,00	13	5	0	40,00	20,00	23,92	0,42	57,40	81,25	1,43		-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	11	15	4	0	0,00	2	0	1		0,00	6,00	0,08	72,00	50,00	1,36		-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	15	16	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	4,17	0,17	25,00	33,33	1,07		-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	45	56	19	0	0,00	11	5	12	40,00	0,00	25,67	1,42	18,12	57,89	1,24		-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			3,00		-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	47	56	26	2	7,69	10	48	0	4,17	2,08	31,50	44,00	0,72	38,46	1,19		deficyt	-	0,02
3122	Mistrzowie produkcji w przemysle przetwórczym	0	0	1	0	0,00	1	0	15		0,00	1,00	1,25	0,80	100,00			-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych																	-	-	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00					-	-	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	1	15	0	0,00	0,00	2,00	6,25	0,32	100,00	1,00		-	deficyt	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	9	17	2	0	0,00	0	0	0		0,00	5,00	0,00		0,00	1,89		-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00		-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	6	7	2	0	0,00	1	0	1		0,00	3,50	0,08	42,00	50,00	1,17		-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00		-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	4	4	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00		-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00					-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	11	11	2	0	0,00	0	5	0	100,00	60,00	2,33	0,42	5,60	0,00	1,00		-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	5	4	3	1	33,33	1	3	0	100,00	66,67	1,92	0,25	7,67	33,33	0,80		-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	16	16	13	1	7,69	6	2	0	100,00	50,00	13,50	0,17	81,00	46,15	1,00		-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	3	3	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,75	0,25	3,00	0,00	1,00		-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	3	4	1	0	0,00	0	6	0	83,33	66,67	2,00	0,50	4,00	0,00	1,33		-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	1,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	11	15	3	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	5,75	0,25	23,00	33,33	1,36		-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	14	3	1	33,33	0	1	0	100,00	100,00	5,58	0,08	67,00	0,00	1,08		-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,33		-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	7	4	0	0,00	3	5	0	100,00	20,00	4,33	0,42	10,40	75,00	1,17		-	nadwyżka	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	0	3	0	0,00	0	11	15	9,09	9,09	0,50	2,17	0,23	0,00	0,00		-	-	0,00
3313	Księgowi	14	23	5	0	0,00	2	8	1	100,00	12,50	10,33	0,75	13,78	40,00	1,64		-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	51	58	22	0	0,00	9	1	0	100,00	100,00	27,00	0,08	324,00	40,91	1,14		-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00		-	max deficyt	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	1	3	0	0,00	1	2	6	100,00	50,00	2,42	0,67	3,62	33,33	0,50		-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	20	25	13	0	0,00	8	17	86	23,53	11,76	15,75	11,58	1,36	61,54	1,25		-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	5	7	4	0	0,00	1	4	0	50,00	0,00	3,42	0,33	10,25	25,00	1,40		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	4	5	6	2	33,33	2	5	1	100,00	80,00	4,33	0,50	8,67	33,33	1,25		-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00		-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0	0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0	0	2	24	100,00	100,00	0,00	2,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0	0	0	0		0,00	0,25	3,00	0,08		2,00		deficyt	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00		-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	15	6	0	0,00	4	21	16	95,24	61,90	9,83	3,08	3,19	66,67	1,25	-	nadwyżka	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	3	4	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,67	0,42	1,60		1,33	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	14	19	5	0	0,00	3	76	0	6,58	3,95	7,50	6,33	1,18	60,00	1,36	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00				-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	2	15	50,00	50,00	0,00	1,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	3	0	0,00	3	3	0	66,67	33,33	3,17	0,25	12,67	100,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
3431	Fotografowie	10	9	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	0,90	max nadwyżka	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	4	3	1	33,33	2	2	0	100,00	50,00	4,58	0,17	27,50	66,67	2,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,42	0,33	1,25		2,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	3	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,50	2,17	0,23		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

	kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany																			
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,00		-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	25	7	1	14,29	1	6	0	100,00	33,33	6,83	0,50	13,67	14,29	0,93		-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00			-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	deficyt	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																	-	-	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	100	124	56	0	0,00	26	252	0	92,46	66,27	65,50	22,00	2,98	46,43	1,24		-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	6	8	2	0	0,00	1	14	12	85,71	71,43	1,83	2,17	0,85	50,00	1,33		deficyt	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00		-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,92	0,17	11,50	100,00			-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00		-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	5	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	100,00	1,25		-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00					-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	18	21	5	1	20,00	1	4	0	25,00	25,00	4,75	0,33	14,25	20,00	1,17		-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	10	5	0	0,00	5	20	0	90,00	85,00	7,08	1,67	4,25	100,00	1,25		-	nadwyżka	0,00
4227	Ankieterzy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	1,00	1,25	100,00	1,00		-	nadwyżka	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	14	3	0	0,00	1	15	0	93,33	73,33	5,67	1,25	4,53	33,33	1,17		-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	1	2	0	0,00	0	6	0	100,00	16,67	1,50	0,50	3,00	0,00	0,33		-	max deficyt	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	104	113	55	1	1,82	23	436	114	8,03	3,90	56,33	433,83	0,13	41,82	1,09		deficyt	deficyt	0,13
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	3	1	0	0,00	1	16	0	0,00	0,00	1,67	1,33	1,25	100,00	3,00		-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

4411	Pomocnicy biblioteczni																	-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	13	10	6	0	0,00	2	16	0	6,25	0,00	5,42	1,33	4,06	33,33	0,77		-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00					-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	2	1	0	0,00	1	3	24	66,67	66,67	1,08	2,25	0,48	100,00	2,00		-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	2	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	3,08	0,25	12,33	50,00	0,80		-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni																	-	max deficyt	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																	-	-	
5120	Kucharze	82	90	42	1	2,38	23	29	1	48,28	27,59	47,25	20,50	2,30	54,76	1,10		-	-	0,02
5131	Kelnerzy	37	33	19	1	5,26	9	25	0	64,00	44,00	18,42	2,08	8,84	47,37	0,89		-	-	0,01
5132	Barmani	6	9	5	0	0,00	5	0	0		0,00	6,92	0,00		100,00	1,50		-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	48	44	36	2	5,56	21	40	0	62,50	50,00	33,50	4,33	7,73	58,33	0,92	nadwyżka	-	0,01	
5142	Kosmetyczki i pokrewni	12	9	5	0	0,00	1	23	12	91,30	78,26	4,08	2,92	1,40	20,00	0,75		-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00		-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	120	146	55	0	0,00	33	75	0	56,00	8,00	69,42	10,25	6,77	60,00	1,22		-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,33		-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	3	3	2	0	0,00	2	7	0	28,57	0,00	1,92	0,58	3,29	100,00	1,00		-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	12,00	0,00			max deficyt	deficyt	0,00	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
5221	Właściciele sklepów	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	3,17	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach																	-	-	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	332	385	179	1	0,56	100	206	16	64,08	45,63	207,25	22,50	9,21	55,87	1,16		-	-	0,06
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	29	35	13	0	0,00	7	57	25	10,53	3,51	14,08	6,83	2,06	53,85	1,21		-	-	0,01

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4	5	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	50,00	1,25	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7	8	2	1	50,00	0	5	0	40,00	40,00	2,08	0,42	5,00	0,00	1,14	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	1	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	31	29	13	0	0,00	1	31	31	54,84	35,48	10,92	10,17	1,07	7,69	0,94	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	6	7	4	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	3,42	0,17	20,50	25,00	1,17	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	24	0	95,83	79,17	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		2,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	0	1	0	0,00	1	6	0	100,00	0,00	1,00	0,50	2,00	100,00		-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	40	59	16	0	0,00	7	9	12	0,00	0,00	22,08	1,75	12,62	43,75	1,48	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,67	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	3	7	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	3,17	0,17	19,00	50,00	2,33	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,67	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby																-	-	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00		-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	5	1	0	0,00	1	0	1		0,00	3,08	0,08	37,00	100,00	2,50	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	38	45	19	1	5,26	7	43	0	4,65	4,65	23,83	3,58	6,65	36,84	1,18	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	8	11	7	0	0,00	6	18	0	0,00	0,00	9,08	1,50	6,06	85,71	1,38	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	4	6	2	0	0,00	1	16	0	0,00	0,00	2,50	1,33	1,88	50,00	1,50	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	1	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	1,00	0,67	1,50	100,00		-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
7121	Dekarze	9	10	5	0	0,00	2	0	0		0,00	5,08	0,00		40,00	1,11	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	9	1	0	0,00	0	7	2	85,71	28,57	2,33	0,75	3,11	0,00	1,80	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	2	0	0		0	9	0	11,11	0,00	0,67	0,75	0,89		1,00	deficyt	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,50	-	-	0,00
7125	Szklarze	6	5	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,33	0,17	14,00	100,00	0,83	nadwyżka	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	29	29	15	0	0,00	8	36	12	19,44	0,00	16,83	4,00	4,21	53,33	1,00	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych																-	-	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	10	2	0	0,00	2	9	0	0,00	0,00	3,33	0,75	4,44	100,00	1,43	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	21	26	15	0	0,00	10	2	1	50,00	50,00	17,50	0,25	70,00	66,67	1,24	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	8	13	3	0	0,00	1	8	1	25,00	0,00	4,50	0,75	6,00	33,33	1,63	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni																-	max deficyt	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	5	2	0	0,00	1	16	0	0,00	0,00	2,50	1,33	1,88	50,00	1,25	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	16	19	8	0	0,00	3	15	1	26,67	0,00	8,42	2,33	3,61	37,50	1,19	-	-	0,00
7213	Błacharze	4	5	1	0	0,00	1	15	0	40,00	0,00	1,67	3,25	0,51	100,00	1,25	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6	9	1	0	0,00	1	8	0	37,50	12,50	2,17	0,67	3,25	100,00	1,50	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	62	71	29	0	0,00	13	76	0	9,21	5,26	38,83	7,33	5,30	44,83	1,15	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	44	63	20	0	0,00	11	43	1	11,63	4,65	26,58	14,67	1,81	55,00	1,43	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	89	101	35	0	0,00	10	36	15	58,33	36,11	35,50	4,25	8,35	28,57	1,13	-	-	0,01

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni																		-	max deficyt	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	20	28	8	0	0,00	3	48	0	2,08	0,00	10,58	27,00	0,39	37,50	1,40			deficyt	równowaga	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00					max deficyt	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00						-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00					max deficyt	max deficyt	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	19	24	9	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	12,08	0,08	145,00	55,56	1,26			-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	11	12	7	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	7,83	0,08	94,00	42,86	1,09			-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	19	18	15	1	6,67	7	1	0	0,00	0,00	15,08	0,08	181,00	46,67	0,95			-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00						-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	4	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			4,00			-	-	0,00
7322	Drukarze	1	3	1	0	0,00	1	7	0	42,86	42,86	2,33	0,58	4,00	100,00	3,00			-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	5	0	60,00	60,00	0,75	0,42	1,80	0,00	1,00			-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	5	4	4	0	0,00	1	8	1	0,00	0,00	2,58	1,75	1,48	25,00	0,80			-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	50	52	24	0	0,00	9	3	12	33,33	33,33	25,42	3,25	7,82	37,50	1,04			-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00				-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	2	0	0		0	6	0	16,67	16,67	0,83	0,50	1,67		2,00			-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8	9	5	0	0,00	3	6	12	16,67	0,00	4,58	1,50	3,06	60,00	1,13			-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	15	20	5	0	0,00	3	9	0	11,11	11,11	10,25	0,75	13,67	60,00	1,33			-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	57	62	36	1	2,78	20	23	0	39,13	17,39	37,00	1,92	19,30	55,56	1,09			-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych																		-	max deficyt	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	4	5	0	0,00	4	4	0	100,00	0,00	5,00	0,33	15,00	80,00	1,33			-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	38	38	21	0	0,00	10	17	1	29,41	5,88	20,00	1,50	13,33	47,62	1,00			-	-	0,01

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	3	2	0	0,00	1	8	0	12,50	12,50	2,25	0,67	3,37	50,00	1,50	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	23	24	15	0	0,00	6	0	0	0,00	15,50	0,00			40,00	1,04	-	-	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5	1	6	0	0,00	2	5	0	60,00	20,00	3,17	0,42	7,60	33,33	0,20	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	30	41	20	0	0,00	12	74	0	12,16	0,00	25,25	6,17	4,09	60,00	1,37	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	8	0	25,00	25,00	2,75	0,67	4,12	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00		-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	5	5	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	0,00			50,00	0,00	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	5	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00			0,00	1,00	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,83	0,25	7,33	100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00					-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin																-	max deficyt	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	6	7	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,25	0,00			100,00	1,17	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	5	3	0	0,00	1	14	0	0,00	0,00	3,83	6,17	0,62	33,33	1,25	deficyt	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	8	10	3	0	0,00	1	151	0	0,00	0,00	3,58	12,58	0,28	33,33	1,25	deficyt	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	0	0		0	45	0	2,22	0,00	0,00	23,75	0,00			max deficyt	deficyt	0,01
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4	2	4	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,83	0,25	7,33	25,00	0,50	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	5	4	0	0,00	0	29	0	20,69	10,34	2,42	20,42	0,12	0,00	1,00	deficyt	-	0,01
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	0	0		0	15	0	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór																-	max deficyt	
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6	6	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,67	0,17	10,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	2	0	0		0	12	0	58,33	33,33	0,67	4,00	0,17		1,00	deficyt	równowaga	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	5	9	4	0	0,00	3	0	0		0,00	6,08	0,00		75,00	1,80	-	max nadwyżka	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4	7	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,33	0,17	8,00	100,00	1,75	-	max nadwyżka	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek																-	deficyt	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	10	8	0	0,00	4	0	15		0,00	5,33	1,25	4,27	50,00	0,71	-	-	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	3	1	0	0,00	0	53	0	1,89	0,00	1,75	4,42	0,40	0,00	0,75	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	2,00	0,21		2,00	deficyt	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	5	1	0	0,00	1	50	0	0,00	0,00	2,33	4,17	0,56	100,00	1,67	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	0	47	0	4,26	2,13	1,17	48,92	0,02	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,01
8311	Maszyniści kolejowi i metra																-	-	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	2,00	0,04			deficyt	deficyt	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	29	43	8	0	0,00	6	17	15	58,82	0,00	15,83	3,67	4,32	75,00	1,48	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	7	11	3	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	4,75	0,25	19,00	33,33	1,57	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	32	37	13	0	0,00	5	64	18	9,38	0,00	17,08	11,83	1,44	38,46	1,16	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	4	2	0	0,00	2	6	0	0,00	0,00	3,83	0,50	7,67	100,00	4,00	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	2	6	0	0,00	5	23	12	13,04	0,00	5,17	4,92	1,05	83,33	0,50	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	2,92	0,42	7,00	100,00	1,50	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	33	43	7	0	0,00	2	43	27	6,98	0,00	10,75	21,83	0,49	28,57	1,30	deficyt	-	0,01
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		2,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	76	88	57	0	0,00	31	106	15	18,87	8,49	59,67	17,08	3,49	54,39	1,16	-	-	0,02
9121	Praczk	7	6	3	0	0,00	1	11	0	45,45	27,27	2,33	0,92	2,55	33,33	0,86	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	2	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,00	0,17	12,00	100,00	1,50	-	-	0,00
9123	Zmywacze okien																-	-	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	2	3	0	0		0	16	0	6,25	6,25	1,08	1,33	0,81		1,50	deficyt	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3	2	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU**

9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	6	4	3	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,50	0,33	4,50	33,33	0,67	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	27	32	16	0	0,00	5	31	0	6,45	0,00	13,83	2,58	5,35	31,25	1,19	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	146	152	83	0	0,00	41	117	0	17,95	6,84	87,00	9,75	8,92	49,40	1,04	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	125	139	69	0	0,00	42	495	27	1,21	0,40	86,50	284,50	0,30	60,87	1,11	-	-	0,10
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	112	127	76	0	0,00	47	437	24	2,75	0,92	81,17	89,42	0,91	61,84	1,13	-	-	0,05
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	65	72	38	0	0,00	22	161	15	11,18	0,00	39,00	14,67	2,66	57,89	1,11	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	10,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	32	30	21	0	0,00	10	44	0	50,00	43,18	22,08	8,67	2,55	47,62	0,94	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	0	0		0	47	0	0,00	0,00	0,00	43,92	0,00		1,00	max deficyt	deficyt	0,01
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	2,17	0,04		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
9612	Sortowacze odpadów	4	8	2	0	0,00	2	14	0	92,86	0,00	3,67	1,17	3,14	100,00	2,00	-	-	0,00
9613	Zamiacacze i pokrewni	9	13	5	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	7,83	0,17	47,00	60,00	1,44	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	29	0	0,00	0,00	0,00	18,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,01
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	3,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	17	21	8	0	0,00	5	34	0	23,53	17,65	11,58	29,83	0,39	62,50	1,24	-	deficyt	0,01
Razem		3705	4286	1832	40	2,18	917	4560	807	25,57	14,78	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

**Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	207	0	2	5	0,97%	2,42%
I SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	94	16	0	0	0,00%	0,00%
I ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	170	0	2	0	1,18%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	190	0	1	3	0,53%	1,58%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ROWECKIEGO-GROTA W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	21	0	0	0	0,00%	0,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA EDUKACJI INNOWACYJNEJ W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA PRZYJACIÓŁ SZKÓŁ KATOLICKICH IM. JANA PAWŁA II	10	0	0	0	0,00%	0,00%
KRAJOWE CENTRUM EDUKACJI W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	161	0	1	0	0,62%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	4	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "TEB EDUKACJA" DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	66	0	1	0	1,52%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ARKO" W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ARKAN W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	38	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	40	38	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA "TEB EDUKACJA"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	21	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	5	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "TEB EDUKACJA"	27	25	0	0	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA IM. H. CHRZANOWSKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	62	6	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	5	3	0,00%	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA "TEB EDUKACJA" DLA DOROSŁYCH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA "TEB EDUKACJA" DLA MŁODZIEŻY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	85	73	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	156	0	1	1	0,64%	0,64%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "ARKAN" W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	790	19	3	0	0,38%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	51	31	4	2	7,84%	3,92%
SZKOŁA POLICEALNA W SZYDŁOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	9	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM "TEB EDUKACJA"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM BUDOWY MASZYN IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	56	33	0	1	0,00%	1,79%
TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	111	92	4	0	3,60%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNO-HOTELARSKIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-USŁUGOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	44	25	3	0	6,82%	0,00%
TECHNIKUM KSZTAŁTOWANIA ŚRODOWISKA W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	86	45	1	1	1,16%	1,16%
TECHNIKUM MECHANICZNO - ELEKTRYCZNE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	92	54	1	1	1,09%	1,09%
TECHNIKUM MENEDŻERSKO-USŁUGOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	87	49	5	0	5,75%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 1 W RADOMSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SZYDŁOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	2	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	47	0	0	0	0,00%	0,00%



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	58	0	1	0	1,72%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH A-Z W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	155	1	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	86	27	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH ZDZ W ŁODZI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "LOGOS"	47	0	0	1	0,00%	2,13%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	137	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "A-Z"	8	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	84	0	5	1	5,95%	1,19%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	6	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA WIELOZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	25	0	1	1	4,00%	4,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	24	10	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	109	27	4	2	3,67%	1,83%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SULEJOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
<b>* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.</b>						

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

**Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	41	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	208	0	0	0,00%
I SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	137	21	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	175	0	1	0,57%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	191	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ROWECKIEGO-GROTA W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	21	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "TEB EDUKACJA" DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	93	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ARKO" W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ARKAN W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	32	0	0	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	63	35	1	1,59%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	25	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	8	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "TEB EDUKACJA"	51	51	2	3,92%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	40	6	1	2,50%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	1	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA "TEB EDUKACJA" DLA DOROSŁYCH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	0,00%
SZKOŁA MEDYCZNA "TEB EDUKACJA" DLA MŁODZIEŻY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	53	48	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	120	0	1	0,83%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "ARKAN" W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	133	0	1	0,75%
SZKOŁA POLICEALNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	54	32	3	5,56%
SZKOŁA POLICEALNA W SZYDŁOWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	3	0	0	0,00%
TECHNIKUM "TEB EDUKACJA"	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM BUDOWY MASZYN IM. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	64	2	1	1,56%
TECHNIKUM EKONOMICZNO-HANDLOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	120	88	1	0,83%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-USŁUGOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	67	48	0	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

TECHNIKUM KSZTAŁTOWANIA ŚRODOWISKA W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	107	1	1	0,93%
TECHNIKUM MECHANICZNO - ELEKTRYCZNE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	108	77	0	0,00%
TECHNIKUM MENEDŻERSKO-USŁUGOWE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	40	23	3	7,50%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	62	0	0	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	58	0	1	1,72%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH A-Z W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	13	0	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	22	3	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	68	40	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "LOGOS"	41	0	1	2,44%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	127	0	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "A-Z"	16	0	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	65	0	3	4,62%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	8	0	0	0,00%
ZAOCZNE PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MOSZCZENICY	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA WIELOZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM	0	0	1	0,00%
<b>* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.</b>				

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

**Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	15	15	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni				0		2				0,00%
Blacharze			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	14	17			7,14%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	11	7			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni				0		1				0,00%
Fryzjerzy	13	13	1	1	10	10	7,69%	7,69%	10,00%	10,00%
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1	1	4			0,00%	25,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			1	0	2	3			50,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	12	12	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	16	15			0,00%	0,00%
Kucharze	27	27	0	2	12	11	0,00%	7,41%	0,00%	18,18%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Młynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0		1				0,00%	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	1	5	3			20,00%	33,33%
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	0	11	8			18,18%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			1	0	1	2			100,00%	0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych				0		1				0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	7	7		0		1		0,00%		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	6	10			0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	9	9								
Pomocniczy personel medyczny	68	68	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	17								

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2	2	0	0	12	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	12								
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	13	13	0	1	3	3	0,00%	7,69%	0,00%	33,33%
Pracownicy usług domowych	1	1								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	24	24	4	0	9	5	16,67%	0,00%	44,44%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	1	0	5	4	10,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		1				0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Sekretarki (ogólne)			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0		1				0,00%	
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	11	11	0	0	6	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	17	17	0	0	37	41	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	12		0		1		0,00%		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	30	30	0	0	36	31	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	23	23	0	1	6	6	0,00%	4,35%	0,00%	16,67%
Technicy elektrycy	14	14	0	0	9	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	25	25	2	0	3	2	8,00%	0,00%	66,67%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	23	23	1	0	6	5	4,35%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa				0		2				0,00%
Technicy mechanicy	33	33	0	1	58	48	0,00%	3,03%	0,00%	2,08%
Technicy medyczni i dentyści	9	9	0	2	3	3	0,00%	22,22%	0,00%	66,67%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	6	0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	25	25	2	0	25	20	8,00%	0,00%	8,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	1	20	12			5,00%	8,33%
Technicy technologii żywności			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	24	24	1	0	6	7	4,17%	0,00%	16,67%	0,00%
Tynkarze i pokrewni				0		1				0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	47	47	2	1	24	29	4,26%	2,13%	8,33%	3,45%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	21	21	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	21	21	1	0	8	10	4,76%	0,00%	12,50%	0,00%
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%
<b>* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.</b>										
<b>** Wg zawodu wyuczonego.</b>										



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

**Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	6	6	0	0		
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	11		9,09%
Elektromechanicy i elektrycy			0	5		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	1		0,00%
Fotografowie	19	19	0	0		
Fryzjerzy	18	18	0	14	0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	2		50,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	2		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	26	26	0	6	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	14		0,00%
Kucharze			2	17		11,76%
Listonosze i pokrewni			0	1		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	9		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	8		0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			1	1		100,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	1		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	9	9	0	2	0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	0		
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	4		0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	8	0	0		
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	34	34	0	0		
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	25	25	0	7	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	18	18	1	1	5,56%	100,00%
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	3		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	3	3	0	2	0,00%	0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	5	0	5	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	11	11	0	4	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	4		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	17	17	1	4	5,88%	25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8	8	0	37	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	3		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	25	25	0	0		
Technicy budownictwa	1	1	0	29	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	45	45	0	5	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	9	9	0	11	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	26	26	1	4	3,85%	25,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	17	17	0	5	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	1	1	0	36	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentyści	5	5	1	2	20,00%	50,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	6		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	2	27	16,67%	7,41%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	10		0,00%
Technicy technologii żywności			0	5		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE M. PIOTRKÓW TRYBUNALSKI W 2017 ROKU

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	25	25	0	6	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			1	5		20,00%
Ślusarze i pokrewni			0	3		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	36	36	0	36	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	21	21	1	5	4,76%	20,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	31	31	1	4	3,23%	25,00%
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
<b>* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.</b>						
<b>** Wg zawodu wyuczonego.</b>						