

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat m. Piotrków Trybunalski**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**II PÓŁROCZE 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna		
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy świadczący usługi na ulicach		
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste		
		Projektanci i administratorzy baz danych		
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych		
		Agenci i administratorzy nieruchomości		
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia		
		Asystenci nauczycieli		
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi		
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani		
	zawód deficytowy	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych		
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych		
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych		
		Magazynierzy i pokrewni		
		Nauczyciele szkół specjalnych		
		Sekretarki (ogólne)		
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny		
		Inżynierowie elektronicy		
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem		
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym		
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna		
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna		
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych		
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji		
		Formierze odlewniczy i pokrewni		
		RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
				Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
				Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Malarze budowlani i pokrewni		
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni		
		Fryzjerzy		
		Inżynierowie mechanicy		
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani		
Fotografowie				

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**