

Kryteria oceny wniosku o refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy

Lp.	Kryterium	Punktacja/opis		Liczba przyznanych punktów
1.	Okres funkcjonowania (działania) firmy na rynku	3 pkt	- powyżej 3 lat	
		2 pkt	- powyżej 1 roku do 3 lat	
		1 pkt	- od 6 miesięcy do 1 roku	
2.	Liczba pracowników zatrudnionych przez wnioskodawcę	2 pkt	- powyżej 9 pracowników	
		1 pkt	- od 1 do 9 pracowników	
		0 pkt	- brak osób zatrudnionych	
3.	Przebieg dotychczasowej współpracy z urzędem (ocena przebiegu realizacji zawartych umów w zakresie efektywności oraz realizacji innych warunków np. terminowość dostarczania dokumentów, realizacja zgłaszanych ofert pracy)	0 pkt	- brak współpracy / nie wywiązał się z zawartych umów (problemy z realizacją)	
		1 pkt	-korzystał z wsparcia z Urzędu i wywiązywał się z zawartych umów	
		1 pkt	-nie korzystał z refundacji wyposażenia stanowiska pracy	
		2 pkt	-składał niesubsydiowane oferty pracy	
4.	Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto	3 pkt	- powyżej 130% minimalnego wynagrodzenia	
		2 pkt	- powyżej 120% minimalnego wynagrodzenia	
		1 pkt	- powyżej 110% minimalnego wynagrodzenia	
		0 pkt	- minimalne wynagrodzenie	
5.	Charakter tworzonego stanowiska pracy	3 pkt	- stanowisko produkcyjne	
		2 pkt	- stanowisko usługowe i biurowe	
		1 pkt	- stanowisko handlowe	
6.	Specyfikacja wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	0-3 pkt	- ocena stopnia zasadności planowanych zakupów	
7.	Udział środków własnych w przedsięwzięciu (środki finansowe w PLN)	2 pkt	- powyżej 30% wnioskowanej kwoty	
		1 pkt	- 11 %– 30%	
		0 pkt	- poniżej 11%	

8.	Proponowana forma zabezpieczenia	4 pkt 3 pkt 2 pkt 1 pkt 0 pkt	- gwarancja bankowa - poręczenie osób trzecich; blokada środków na rachunku bankowym - akt notarialny - weksel(aval); zastaw na prawach lub rzeczach - brak wskazanej formy zabezpieczenia	
9.	Realna ocena możliwości skierowania przez Urząd potencjalnych kandydatów do pracy na refundowanym stanowisku, w odniesieniu do oczekiwań pracodawcy i aktualnej bazy osób bezrobotnych	0 pkt 1 pkt 2 pkt 3 pkt	- 1-5 potencjalnych kandydatów -6-20 potencjalnych kandydatów -21-50 potencjalnych kandydatów -powyżej 50 kandydatów	
10.	Ocena ogólna wniosku	0-5 pkt	- szczegółowe przygotowanie wniosku, racjonalność i celowość planowanych wydatków w ramach tworzonego stanowiska pracy	
Maksymalna możliwa do zdobycia liczba punktów		32		
Minimalna liczba punktów jaką należy uzyskać, aby wniosek mógł być pozytywnie rozpatrzony		18		